

## **Framtidssäkrad industri med branschvalidering och kompetensutveckling för 1 000 anställda**

Region Jönköpings län och Region Kronoberg har tilldelats 11,5 miljoner ur EU:s socialfond för att möta coronapandemins konsekvenser för tillverkningsindustrin. Det innebär att det gemensamma projektet Framtidssäkrad industri nu drar igång. Projektet genomförs i samverkan med industrins parter inom Svensk industrivalidering tillsammans med Unionen.

Bakgrunden till projektet är den pågående coronapandemin som har skakat om den svenska industrin. Såväl anställda som företagare är djupt bekymrade för framtiden. Samtidigt resulterar det i ett nytt fokus på att söka nya vägar efter pandemin. Att inte ställa in utan ställa om. Nu fokuseras på behovet av att stärka såväl företag som anställda för att vara redo när hjulen börjar snurra igen.

- Svensk industri står inför stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjning. Den tekniska och digitala utvecklingen går mycket snabbt, säger Rune Backlund (c), ordförande i nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet. Det skapar förändrade krav på de anställdas kompetens samt hur företagsledningarna arbetar med strategisk kompetensförsörjning. Effekterna av coronapandemin slår hårt mot industriföretag i både Jönköpings och Kronobergs län och leder till både omfattande permitteringar och varsel. I detta läge är det viktigt att satsa på kompetensutveckling av anställda och branschvalidering för att stärka industrin.

- I den strukturomvandling som svensk industri är en del av är innovation och ny kompetens avgörande, säger Thomas Ragnarsson, ordförande i regionala utvecklingsnämnden i Kronoberg. Brist på rätt kompetens var en utmaning redan innan corona. Nu använder vi det utrymme krisen ger till att ta tag i denna utmaning. Jag är så nöjd med den goda samverkan vi har mellan regioner och mellan det offentliga och näringslivet som gör detta möjligt.

I projektet får anställda, permitterade och varslade, sin kompetens validerad, utvecklad och erkänd. Validering handlar om att individen får möjlighet att tydliggöra sitt kunnande i relation till företagets kompetenskrav för olika yrkesroller. Med rätt kompetens stärks positionen på arbetsmarknaden.

Företagen som deltar rustas med kompetens som underlättar omställning och återhämtning efter coronakrisen. Projektet kommer också att ge support som kan hjälpa företagen att arbeta systematiskt med sin kompetensförsörjning. Ackrediterade testcenter och regionala noder för koordination av kompetensutveckling skapar förutsättningar för närhet och säkerställer kvalitet i genomförandet.

- Med tanke på industritätheten är vi särskilt glada över att projektet kan genomföras just i Jönköpings och Kronobergs län, säger Marie Nilsson, förbundsordförande IF Metall. Vi vet också att vår partsgemensamma struktur för branschvalidering och kompetensutveckling fungerar effektivt ur både våra medlemmars och arbetsgivarnas perspektiv. Nu ser vi fram emot att få delta i arbetet tillsammans med regionerna genom våra avdelningar.

Region Jönköpings län, i egenskap av projektägare, kommer att tillsammans med Region Kronoberg utveckla sin roll och kapacitet som regionalt utvecklingsansvarig aktör när det gäller arbetet med kompetensförsörjningsfrågor i relation till länens industri och dess parter. Projektet pågår under 2,5 år.

### **Kontaktpersoner:**

Rune Backlund (c)

Regionråd och ordförande i nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet

Tel: 070-279 61 57

rune.backlund@rjl.se