

# Kompetens 2024 BAROMETERN

Vill du också vara  
med och göra enkäten?  
Scanna QR-koden



## Kort om Kompetensbarometern

Kompetensbarometern ger en aktuell bild av arbetsmarknaden i Jönköpings län och kompetensbehoven i olika branscher. Underlaget baseras bland annat på de svar vi får in via en årlig enkät till företag och offentliga arbetsgivare. Resultatet av enkäten redovisas i juni.

Med en klar uppfattning om hur kompetensbehoven ser ut på kort och lång sikt blir det enklare att planera de utbildningsinsatser som

behövs för att matcha arbetsgivarnas behov och därigenom skapa förutsättningar för utveckling och tillväxt.

Kompetensbarometern genomförs av Region Jönköpings län, som har ett statligt uppdrag att bedöma regionala kompetensbehov och ta fram och sprida kunskapsunderlag inom kompetensförsörjning.

## Vad har hänt sedan förra årets undersökning?

**Dina svar har betydelse! Resultatet av 2023 års Kompetensbarometer har redan lett till flera åtgärder som förbättrar möjligheterna att få tag på rätt kompetens. Här är tre exempel:**

- Skolverket har gett klartecken för fler utbildningsplatser på samtliga yrkesprogram på länets gymnasier för att möta de behov som Kompetensbarometern visade.
- Ett gott exempel är att i Gislaveds kommun har en ny svetsarutbildning startat som ett direkt svar på industrins efterfrågan.
- Myndigheten för yrkeshögskolan har beviljat 25 nya yrkeshögskoleutbildningar till Jönköpings län. Det betyder 1 530 nya utbildningsplatser utöver de 3 784 utbildningsplatser som redan finns i länet. Läs mer här: <https://www.rjl.se/nyheter/nyheter-och-pessmeddelanden/25-nya-utbildningar-ska-mota-kompetensbehoven-i-lanet-300728>

# Utbildning som möter kompetensbehoven

Att möta näringslivets behov av kompetens är en av de viktigaste utmaningarna för att säkra tillväxt och utveckling. I Jönköpings län samarbetar kommuner, branschorganisationer, utbildningssamordnare och företag för att skapa utbildningar som verkligen möter de behov som finns. Här är några exempel på aktuella insatser som ger resultat.

## Valideringar hos Nobia Academy

I samband med att kökstillverkaren Nobia byggde en ny högautomatiserad fabrik i Jönköping introducerade företaget också Nobia Academy. Det är ett omställningsprogram med valideringar och utbildningar som säkerställer att medarbetarna får den kompetens som behövs när verksamheten förändras.

*Josefine Görberg (bilden) jobbar med kompetensutvecklingsfrågor på Nobia.*



Foto: Johan W Avby



Foto: Johan W Avby

## Svetsutbildning vid Centrum för livslångt lärande

I Anderstorp startade 2023 en ny utbildning för svetsare, ett bristyrke som många av länets industriföretag efterfrågar. Eleverna får omsätta sina nyvunna kunskaper ute på företagen, där de jobbar under handledning fyra dagar i veckan.

*Camilla Johansson och Rolf Claésson (bilden) har tillsammans med näringslivet i Gislaveds kommun tagit fram en svetsarutbildning i rekordfart.*

## Utbildning i produktionsledning på Campus Värnamo

På Campus Värnamo ges en 1,5-årig YH-utbildning i produktionsledning. Studenterna får bland annat fördjupa sig i produktutveckling och arbetsledning. Teoretiska moment är samlade till en dag i veckan, resterande tid är det praktiskt arbete som gäller – en perfekt kombination för yrkesverksamma.

*Jasmine Ulfsson (bilden) är en av studenterna på utbildningen.*



Foto: Creative works / Campus Värnamo