

# **Verksamhetsplan 2018**

**Kommunal utveckling**

## Innehåll

Inledning .....	3
Kommunal utvecklings strategiska mål .....	3
FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård.....	4
Missbruk och beroende .....	4
Barn och unga .....	10
Psykiatri .....	20
Äldre .....	31
Arbete och delaktighet .....	38
Funktionsnedsättning .....	48
eHälsa.....	57
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) .....	60
Vård- och omsorgscollege .....	61
FoUrum utbildning.....	62
FoUrum fritid.....	63
Miljösamverkan f .....	65
Kurs och konferens .....	68
Personligt ombud .....	69
CHANGE.....	71
Bilaga. Budget för Kommunal utveckling 2018 .....	72

## **Inledning**

Kommunal utveckling är kommunernas gemensamma utvecklingspartnerskap där kommunerna aktivt styr och driver utvecklingsarbetet genom aktiva chefsnätverk och till verksamheten utlånad personal.

Verksamheten beräknas omsätta ca 49 miljoner 2017 och för 2018 är en budget lagd motsvarande 52 miljoner kronor (se bilaga).

FoUrum är den del av verksamheten som arbetar med kommunernas forskning och utveckling (FoU). Verksamhet bedrivs inom socialtjänst, skola och fritidsområdet. Inom varje prioriterat område finns ett antal projekt som definierats och tagits fram i länsgemensamma chefsnätverk. Verksamheten finansieras dels genom grundfinansiering från kommunerna dels genom externa medel såsom projektmedel och statliga satsningar.

Utöver FoU-verksamhet finns även Miljösamverkan f samt Kurs och konferens som länsgemensamma verksamheter inom Kommunal utveckling. Vi ansvarar också för samordningen av personliga ombud i länet, som sedan årsskiftet 2017 är anställda i verksamheten.

### **Kommunal utvecklings strategiska mål**

- Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
- Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.
- Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.
- I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
- Vi stärker och ökar kompetensen i länet.

Varje område eller projekt redovisas i tabellform. Tanken är att varje område gör en kort redovisning för sina områden varje tertial där både ekonomi och kvalitet följs upp. Tertialrapport skrivs av utvecklingschefen för Kommunal utveckling.

Gällande budget är det i vissa fall svårt att veta exakt hur området ska se ut 2018 då i enstaka fall detta beror på ansökningar som i skrivande stund inte getts besked. Som regel är kostnaden för områdena personalkostnader och dessa uttrycks i årsarbetare (givetvis kan även andra kostnader rymmas). En schablon har använts att en heltidspersonal kostar cirka 725 000 inklusive sociala avgifter samt Kommunal utvecklings overheadkostnader på motsvarande 20 %.

## FoUrum social välfärd samt hälso- och sjukvård

### Missbruk och beroende

**Målgrupp:** Chefer i kommunernas missbruksvård; chefsnätverket.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Verka för att kommunerna i länet strävar efter gemensamma mål.

**Syfte:** Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter i chefsnätverket.

**Nytta:** Stärka arbetet med gemensamma evidensbaserade övergripande mål.

**Tidsperiod:** Fortlöpande.

**Hur mäts resultatet:** Deltagande på chefsträffarna.

**Hur ofta mäts resultatet:** Kontinuerligt.

**Budget och finansiering:** Basfinansiering samt statliga utvecklingsmedel, 540 000 kr.

**Uppföljningsansvarig:** Liselotte Karlsson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner representeras i chefsnätverket.	Närvaro vid samtliga träffar.	Chefsnätverksträffar.

**Område:** Samverkan.

**Målgrupp:** Chefer inom myndighetsutövning och beroendevård i länets kommuner.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Utförare inom kommunernas missbruksvård, psykiatri/beroendevård, primärvård och brukarråd missbruk.

**Syfte:** Att arbetet i länets kommuner sker enligt evidensbaserad praktik.

**Nytta:** Samverkan mellan kommuner, psykiatri/beroendevård och primärvård förbättras/förenklas.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur ofta mäts resultatet:** Kontinuerligt.

**Budget och finansiering:** Basfinansiering, 105 000 kr.

**Uppföljningsansvarig:** Mattias Vejklint, Liselotte Karlsson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Att arbetet i länets kommuner sker enligt evidensbaserad praktik och att samverkan mellan psykiatri och primärvård förenklas/förbättras.	Närvaro vid de olika träffarna, till exempel chefsträffar.	Handlingsplan med gemensamma utvecklingsområden. Vårdsamordning.

**Område:** Systematisk uppföljning.

**Målgrupp:** Personal i kommunal missbruksvård och inom Region Jönköpings län, chefer och brukare.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Mellan kommunal verksamhet och Region Jönköpings län.

**Syfte:** Att utveckla systematisk uppföljning med relevanta frågeställningar som kopplas till kommunernas kvalitetsledningssystem.

**Nytta:** Att kommunerna har fungerande rutiner för uppföljning av processer och resultat.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** God nytta i uppföljningarna.

**Budget och finansiering:** Extern finansiering, basfinansiering: 674 000 kr.

**Kommentar:** Utveckling av kvalitetsregister finansieras med stöd av Socialstyrelsen.

**Uppföljningsansvarig:** Boel Sjöström, Liselotte Karlsson, Mattias Vejklint.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Fungerande rutiner för uppföljning av processer och resultat.	Mätetal kopplade till respektive aktivitet.	HVB-uppföljning LOKE ASI Kvalitetsregister TNE-uppföljning Kolada Öppna jämförelser
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Forskningsprojekt avseende LOKE.	Beviljad forskningsansökan.  Start forskningsprojekt.	Ansökan till FORS tillsammans med Östergötland.

**Område:** Kompetensförsörjning.

**Målgrupp:** Personal inom kommuners och hälso-och sjukvårdens missbruksvård eller barn- och ungdomsverksamheter.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Metodstöd i evidensbaserade metoder.

**Syfte:** Stödja kompetensförsörjningen i länet, enligt de riktlinjer som gäller.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Genom utvärderingar.

**Hur ofta mäts resultatet:** Efter avslutad utbildning.

**Budget och finansiering:** Utbildningar självfinansierande. Basfinansiering för utvecklingsarbete: 105 000 kronor.

**Kommentar:** Utbildningar i samverkan med barn och unga, psykiatri samt Kurs och konferens.

**Uppföljningsansvarig:** Liselotte Karlsson, Mattias Vejklint.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	85 % av utvärderingarna ska visa att kursdeltagarna fått tillräckligt med kunskaper.	Kurs-utvärderingar.	Utbildningar i evidensbaserade metoder.

**Område:** Länsbrukarrådet, brukarinflytande.

**Målgrupp:** Lokala brukarråd.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Föreningar, kommuner och Region Jönköpings län.

**Syfte:** Att utveckla brukarmedverkan och att verksamhetsförändringar tar hänsyn till resultat från brukarstyrda revisioner.

**Nytta:** Verka för mer delaktighet och inflytande.

**Tidsperiod:** 2018.

**Hur mäts resultatet:** Genom revisioner, möten inom brukarrådet, även inom FIFA och andra projekt där brukarmedverkan finns med.

**Hur ofta mäts resultatet:** Efter varje avslutad revision.

**Budget och finansiering:** Självfinansierande, samverkan med psykiatri.

**Uppföljningsansvarig:** Isabell Mortensen, Åsa Melkersson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Ett länstäckande brukarråd. Brukarrevisioner genomförda på området.	Antal revisioner.	Samordna brukarrådet/föreningen, informera och sprida modellen, utbilda revisorer och uppsökande verksamhet.

**Område:** Samordna och utveckla HVB vuxna, läns gemensam upphandling.

**Målgrupp:** Chefer och handläggare i kommunerna.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Mellan kommuner, Region Jönköpings län, utförare och brukare.

**Syfte:** Samordna och utveckla uppföljning av placeringar.

**Nytta:** Kontroll av utlovad kvalitet från utförare.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Via webbverktyg.

**Hur ofta mäts resultatet:** Efter avslutad placering och varje månad.

**Budget och finansiering:** Basfinansiering: 105 000 kronor.

**Uppföljningsansvarig:** Boel Sjöström.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Kontroll av att HVB håller utlovad kvalitet.	80 % av handläggarna uppger att de blivit hjälpta av upphandlingen.  Att 50 % av avslutade placeringar har skett enligt placerande kommuns plan.	Regelbunden uppföljning.  Återkoppling till chefsnätverket.  Information om upphandlade HVB görs kontinuerligt.



**Område:** Förstärkt barn- och familjeperspektiv i missbruks- och beroendevården (FIFA).

**Målgrupp:** Personal som möter föräldrar i kommuner eller inom hälso- och sjukvård.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Kommuner, Region Jönköpings län/primärvård.

**Syfte:** Sprida kunskap om arbetsätt för arbete med familj och anhöriga.

**Nytta:** Förbättra kunskaper om att möta familjer i missbruks- och beroendevården och att den enskilde och familjer får det stöd och den hjälp de behöver.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** Basfinansiering: 105 000 kronor.

**Uppföljningsansvarig:** Liselotte Karlsson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Resultaten från FIFA implementeras och utvecklas i länets kommuner.	Uppföljning enligt FIFA.	Tillvaratagande och uppföljning av resultat från FIFA.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Resultaten från FIFA implementeras och utvecklas i länets kommuner.	Uppföljning enligt FIFA.	Tillvaratagande och uppföljning av resultat från FIFA.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Resultaten från FIFA implementeras och utvecklas i länets kommuner.	Uppföljning enligt FIFA.	Tillvaratagande och uppföljning av resultat från FIFA.

## Barn och unga

**Område:** Övergripande barn och unga.

**Målgrupp:** Socialtjänstens barn- och ungdomsvård.

**Syfte:** Att tillsammans med kommunerna öka kvalitén och effektiviteten i arbetet för att barn och unga som kommer i kontakt med socialtjänsten ska få bästa möjliga hjälp.

**Nytta:** Om barn och unga får rätt hjälp blir det en mänsklig och samhällsekonomisk vinst.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Uppföljningsansvarig:** Sofia Lager Millton.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunerna har nytta av det gemensamma arbetet som samordnas av FoUrum.	Alla kommuner deltar med representant vid 80 % av träffarna i chefsnätverket.  100 % av deltagare i chefsnätverket upplever att: a) verksamheten fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten. b) aktiviteterna som genomförs är relevanta. c) de har inflytande över arbetet som sker inom området.	Chefsträffar Samtliga aktiviteter inom området.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	FoUrum ska sprida kunskap om aktuell forskning.	80 % av deltagarna upplever att de fått del av aktuell forskning som kan hjälpa dem i utvecklingen av den egna verksamheten.	Forskarfrukostar Temadag tillsammans med högskolan Omvärldsbevakning

**Område:** Rättssäker handläggning och dokumentation.

**Målgrupp:** Socialtjänstens myndighetsutövning.

**Syfte:** Att hjälpa kommunerna till effektiv och rättssäker handläggning och dokumentation.

**Nytta:** Tid frigörs för till exempel barnsamtal och det underlättar för barn och föräldrar att ta del av dokumentationen.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** ca 0,4 årsarbetare, PRIO-medel.

**Uppföljningsansvarig:** Sofia Lager Millton.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverket.	Alla kommuner ska delta med representant vid 75 % av träffarna.	Nätverk för 1:e socialsekreterare.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Dokumentationsprojektet har på ett positivt sätt bidragit till ökad kompetens i länet.	90 % av deltagarna i dokumentationsprojektet upplever att projektet bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens- och professionsutvecklingen.  75 % av de kommuner som inte deltagit i dokumentationsprojektet upplever att de fått ta del av projektets erfarenheter och slutsatser i den utsträckning de vill.	Gemensamma föreläsningar, seminarier, workshops och övningar inom dokumentationsprojektet.  Spridningsplan av projektets erfarenheter.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Deltagare i aktuella aktiviteter har en positiv upplevelse av stödet från FoUrum.	75 % av deltagare i aktuella aktiviteter upplever att FoUrum fungerar som ett stöd för att implementera evidensbaserade metoder och arbetssätt i den egna verksamheten.	Implementering av HOME.

<p>Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.</p>	<p>Dokumentationsprojektet har bidragit till en förbättrad arbetssituation för projektdeltagarna.</p> <p>Informationen till barn och unga med annat språk, som har kontakt med socialtjänsten ska bli bättre.</p>	<p>80 % av projektdeltagarna upplever att dokumentationsprojektet möjliggjort förbättring av arbetssituationen och utveckling av den egna verksamheten.</p> <p>90 % av användarna av översatt informationsmaterial anser att det underlättat informationen till barn och unga.</p>	<p>Gemensamma föreläsningar, seminarier, workshops och övningar inom dokumentationsprojektet.</p> <p>Översättning av informationsmaterial (pixiböcker) till barn.</p>
<p>I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.</p>	<p>Användandet av Västernorrlandsmodellen har möjliggjort utveckling av kommunernas verksamheter.</p>	<p>90 % av deltagarna i aktuell aktivitet upplever att det skapats förutsättningar för verksamheten att tillgodogöra sig barns och ungas kunskaper om socialtjänsten.</p>	<p>Implementering av Västernorrlandsmodellen</p>

**Område:** Öppenvård av god kvalitet.

**Målgrupp:** Personal inom socialtjänstens öppenvård för barn och unga.

**Syfte:** Att hjälpa kommunerna att kunna erbjuda en öppenvård av god kvalitet till barn, ungdomar och deras familjer.

**Nytta:** Om barn och unga och deras familjer får hjälp i god tid av kommunernas öppenvård kan det bidra till ökat välmående och minskade placeringar.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** ca 0,2 årsarbetare, finansieras med PRIO-medel.

**Uppföljningsansvarig:** Marie Rahlén Altermark.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i öppenvårdsnätverket.	Alla kommuner ska delta med representant vid 75 % av träffarna i öppenvårdsnätverket.	Träffar och gemensamt arbete i öppenvårdsnätverket.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Det gemensamma arbetet bidrar på ett positivt sätt till den egna kompetensen /professionsutvecklingen inom öppenvården.	90 % av deltagarna upplever att den egna kompetens- och professionsutvecklingen stärks.  90 % av deltagarna upplever att den egna verksamheten utvecklats med hjälp av det gemensamma arbetet i öppenvårdsnätverket.  70 % av deltagande kommuner ska följa upp användningen av metoden Circle of security.	Träffar och gemensamt arbete i öppenvårdsnätverket.  Kompetensutvecklingsprogram för öppenvården.  Arbete med systematisk uppföljning i öppenvården.  Metodutveckling för att kunna möta behovet hos placeringsnära barn och unga.  Utbildningsåtgärder och implementering av Circle of security.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunerna ska använda evidensbaserade metoder i sitt arbete med barn och unga.	60 % av kommunerna ska arbeta med Circle of security.	Utbildningsåtgärder och implementering av Circle of security.

**Område:** Stabilitet och kompetens.

**Målgrupp:** Personal i socialtjänstens barn- och ungdomsvård.

**Syfte:** Hjälpa kommunerna att minska personalomsättningen och stärka kompetensen i organisationerna.

**Nytta:** Satsningarna kan förhoppningsvis minska personalomsättningen.

Ökad stabilitet och gemensamma utbildningar leder till lägre kostnader för rekrytering och utbildning och innebär att kompetensen behålls och vidareutvecklas i organisationen.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** ca 0,7 årsarbetare, PRIO-medel.

**Uppföljningsansvarig:** Josefin Axelsson och Sofia Lager Millton.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Alla länets kommuner ska vara aktiva i någon eller några aktiviteter inom stabilitet och kompetens.	100 % av kommunerna har med deltagare i kurser och utbildningar som ingår i kompetensprogram.  Minst 50 % av kommunerna deltar i varje aktivitet.	Kurser och utbildningar inom länets kompetensprogram.  Arbetstygds-mätning, traineeprogram m.fl.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Öka förutsättningarna för en minskad personalomsättning samt stärka stabilitet och kompetens i organisationerna.	90 % av deltagarna i utbildningar under året upplever att dessa bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetensen och professionsutvecklingen.  75 % av cheferna som genomfört arbetstygds-mätningar upplever att det bidragit positivt till utveckling i den egna verksamheten.	Utbildningar i kompetensprogram för socialsekreterare.  Ta fram kompetensprogram för öppenvården.  Ta fram introduktionsprogram för arbetsledare.  Ta fram traineeprogram för socialsekreterare.  Underlätta för de socialsekreterare som saknar socionomkompetens att få behörighet.

		80 % av deltagare i chefsnätverk upplever att aktiviteterna underlättar deras arbete med kompetensförsörjning och kompetenshöjning.	Utarbeta specialistspår för erfaren personal.  Stödja kommunernas användande av arbetstygds mätning som en del i arbetsmiljöarbetet.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Kommunerna har kunskap om vilka faktorer som visat sig bidra till stabilitet och kompetens i organisationen.	75 % av cheferna i chefsnätverket upplever att de vet vad som utifrån gjorda studier är verksamt för att få en stabil och kompetent personalgrupp.	Föreläsningar, utbildningar mm.  Genomlysning av det gemensamma arbetet i länet.

**Område:** Placerade barn.

**Målgrupp:** Personal inom socialtjänstens barn- och ungdomsvård.

**Syfte:** Att den samhällsvård som kommunerna erbjuder ska vara trygg, säker och av god kvalitet.

**Nytta:** Färre sammanbrott och att barn och ungdomar får hjälp med de problem som föranlett placeringen.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** ca 1,0 årsarbetare, finansieras av PRIO-medel.

**Uppföljningsansvarig:** Marie Rahlén Altermark och Sofia Lager Millton.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i familjehemsnätverket.  HVB-arbetet i länet ska vara väl förankrat i kommunerna.	Alla kommuner ska delta med representant vid 75 % av träffarna i familjehemsnätverket.  75 % av cheferna i chefsnätverket upplever att de har goda kunskaper om utvecklingsarbetet med HVB-placeringar.	Familjehemsnätverket  Referensgrupp HVB
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Det gemensamma arbetet som samordnas av FoUrum bidrar på ett positivt sätt till den egna kompetens- och professionsutvecklingen inom området placerade barn.	90 % av deltagarna upplever att den egna kompetens- och professionsutvecklingen stärks.	Träffar och gemensamt arbete i familjehemsnätverket, referensgrupp HVB och ensamkommande barnnätverken.  Gemensamma utbildningsåtgärder.  Uppföljning av upphandling av HVB-vård och konsulentstött familjehemsvård.



<p>Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.</p>	<p>Det gemensamma arbetet i länet har möjliggjort en positiv utveckling av kommunernas arbete med familjehemsvård och HVB-vård.</p>	<p>80 % av deltagarna i familjehems-nätverket upplever att det gemensamma arbetet bidragit på ett positivt sätt till utveckling i den egna verksamheten.</p> <p>100 % av länets kommuner fyller i uppföljnings-enkäten i samband med utskrivning från HVB.</p>	<p>Arbete enligt framtagen handlingsplan.</p> <p>Följa statistiken över sammanbrott.</p> <p>Mätning av mottagande av ensamkommande barn.</p> <p>Kontinuerligt följa upp HVB uppföljningsformulär.</p>
<p>Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.</p>	<p>Kommunerna ska ta fram och/eller använda evidensbaserade metoder i sitt arbete med placerade barn.</p>	<p>80 % av kommunerna ska delta i utvecklingen av Letterbox Club Sverige.</p>	<p>Letterbox Club Sverige.</p>
<p>I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.</p>	<p>Kommunerna ska använda klienternas erfarenheter för att utveckla verksamheten.</p>	<p>60 % av deltagarna i chefsnätverket och familjehems-nätverket anser att genomförd brukarstyrd brukarrevision gett ett bra underlag för att utveckla stöd till placerade barns föräldrar.</p>	<p>Återföring av resultat från brukarstyrd brukarrevision inom området samt fortsatt arbete inom nätverken.</p>

**Område:** Samverkan.

**Syfte:** Barn och unga ska ha tillgång till tidiga insatser och de som är aktuella inom flera myndigheter ska erbjudas goda och samordnade insatser på kort och lång sikt.

**Nytta:** Om barn och unga får rätt hjälp i rätt tid av rätt instans ökar möjligheten till välmående och besparing av resurser hos samhällets aktörer.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** ca 0,5 årsarbetare, PRIO-medel.

**Uppföljningsansvarig:** Marie Rahlén Altermark.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunerna deltar aktivt i det strategiska och övergripande samverkansarbetet.	Socialtjänstens representanter i strategigrupp barn och unga har en närvaro på minst 75 %.	Strategigrupp barn
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	FoUrum ska bidra till att underlätta samverkan mellan myndigheter i länet för att ge barn och unga bästa möjliga stöd och vård.	90 % av cheferna i chefsnätverket upplever att det gemensamma arbetet i länet underlättar samverkan och förbättrar situationen för barn och unga.  75 % av cheferna i chefsnätverket upplever att det gemensamma arbetet med samverkan i länet på ett positivt sätt bidragit till utvecklingen av den egna verksamheten.	Följa utvecklingen av barnahus, familjecentraler samt barn- och ungdomshälsan.  Utveckla ungdomsmottagningarnas arbete med psykisk ohälsa.  Utveckla arbetet med ungdomar med missbruk.  Delta i Allmänna barnhusets projekt för att utveckla stöd och behandling för barn som utsatts för våld, misshandel och sexuella övergrepp samt för barn som bevittnat våld.

<p>Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.</p>	<p>Barn och unga som är aktuella inom flera myndigheter ska erbjudas goda och samordnade insatser på kort och lång sikt.</p>	<p>75 % av cheferna i chefsnätverket upplever att hjälpen till barn och unga med behov av insatser från flera olika myndigheter har förbättrats det senaste året.</p>	<p>Följa utvecklingen av barnahus, familjecentraler samt barn- och ungdomshälsan.</p> <p>Utveckla ungdomsmottagningarnas arbete med psykisk ohälsa.</p> <p>Utveckla arbetet med ungdomar med missbruk.</p> <p>Utveckla arbetet med placerade barns hälsa och utbildning.</p> <p>Delta i Allmänna barnhusets projekt för att utveckla stöd och behandling för barn som utsatts för våld, misshandel och sexuella övergrepp samt för barn som bevittnat våld.</p>
<p>Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.</p>	<p>Genom deltagande i projektet ska kommunernas kunskaper om aktuell forskning inom området öka.</p>	<p>90 % av deltagarna i aktuella aktiviteter upplever att de fått en ökad kunskap om aktuell forskning.</p>	<p>Delta i Allmänna barnhusets projekt för att utveckla stöd och behandling för barn som utsatts för våld, misshandel och sexuella övergrepp samt för barn som bevittnat våld.</p>

## Psykiatri

**Område:** Psykiatri övergripande/länsnätverk psykiatri.

**Målgrupp:** Chefer, medarbetare och brukare inom kommunernas psykiatriverksamheter.  
Motsvarande grupper inom Region Jönköpings län.

**Deltagande kommuner:** Länets samtliga kommuner.

**Samverkan:** Region Jönköpings län, brukarorganisationer.

**Syfte:** Stötta utvecklingen av psykiatriverksamheterna i länets kommuner.

**Nytta:** Förbättrade insatser för länets invånare i behov av stöd och/eller behandling.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Uppföljning av kommunernas deltagande i länsnätverk psykiatri (chefs nätverk).  
Uppföljning av resultat inom länsnätverkets utvecklingsprojekt.

**Hur ofta mäts resultatet:** Tertial.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 1 000 000 kr.

**Uppföljningsansvarig:** Mattias Vejklint.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga av länets kommuner deltar i minst 5 träffar med länsnätverk psykiatri per år.	Uppföljning av antal deltagande kommuner.	6-8 möten med länsnätverk psykiatri.  Framtagande och uppföljning av överenskommelser och handlingsplaner inom ledningssystemet i samverkan.  Kontinuerliga träffar med regionala och nationella nätverk.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Brukarmedverkan i områdets samtliga projekt och pågående arbeten.	Andel projekt där brukare medverkat.	Information till brukare, personal och politiker om resultat av gemensamma satsningar.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Minst ett arbete med koppling till pågående forskning.	Anges inom respektive projekt/utvecklingsområde.	Omvärldsbevakning.  Utbyte med universitet och högskolor rörande utbildning, utveckling och forskning.

<p>I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.</p>	<p>Dialog och kunskapsinhämtning från personal och brukare sker kontinuerligt.</p>	<p>Antal kommuner och chefer som deltar i länsnätverk psykiatri träffar.</p> <p>Antal brukare som deltar i länsnätverk psykiatri träffar.</p> <p>Antal tillfällen där FoU-ledare deltagit vid inflytanderådets träffar.</p>	<p>6 årliga träffar med länsnätverk psykiatri.</p> <p>Deltagande i Inflytanderådets träffar.</p>
---	--	---	--

**Område:** Arbete och sysselsättning IPS.

**Målgrupp:** Chefer, medarbetare och brukare inom kommunernas psykiatriverksamheter.  
Motsvarande grupper inom Region Jönköpings län.

**Deltagande kommuner:** Implementering i Värnamo kommun, förberedelser i flera kommuner.  
Länets samtliga kommuner ingår genom länsnätverk psykiatri.

**Samverkan:** Region Jönköpings län, samordningsförbunden i Jönköpings län.

**Syfte:** Implementera IPS som metod i länets kommuner.

**Nytta:** Ökad tillgång till ordinarie arbetsmarknad för personer med psykiska funktionsnedsättningar.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Antal kommuner som aktivt deltar i arbetet.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång per år.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 315 000 kr.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare och teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	IPS används som metod i psykiatrins verksamhet i sex av länets kommuner.	Antal kommuner som använder IPS.	Stöd till implementering till kommuner som ännu inte börjat använda IPS.Handledning till kommuner som använder IPS.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	De kommuner som använder IPS når genomsnittligt upp till 74 poäng på programtrohetsskalan.	Programtrohetsskalan.	Införande av programtrohetsskalan för IPS och SE verksamheter. Utforska möjligheter att anpassa skalan utifrån en svensk kontext.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Brukarrepresentanter deltar i utvecklingsarbetet.	Arvoderad tid för brukarrepresentanter.	Träffar mellan FoU-ledare och brukare i utveckling och implementering av IPS i länet.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Årligen utförda kompetensutvecklings-tillfällen för chefer och medarbetare i länet.	Antal kompetensutvecklings-tillfällen.	Utbildnings- och informationstillfällen riktade till målgruppen.

**Område:** Integrerade arbetsformer.

**Målgrupp:** Chefer, medarbetare och brukare inom kommunernas psykiatriverksamheter.  
Motsvarande grupper inom Region Jönköpings län.

**Deltagande kommuner:** Länets samtliga kommuner samverkar kring projektet. Personal utbildad i metoden RACT finns i Jönköping, Nässjö och Vetlanda.

**Samverkan:** Region Jönköpings län, Karlstads universitet.

**Syfte:** Förbättra insatserna för personer med komplexa psykiatriska funktionsnedsättningar.

**Nytta:** Ökad livskvalitet och mer kostnadseffektiva insatser i arbete med personer med samsjuklighet och/eller komplexa psykiska behov.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Uppföljning inom projektet genom chefsnätverk samt till metoden kopplad till programtrohetsskala.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång per år.

**Budget och finansiering:** Stimulansmedel psykisk hälsa, 200 000 kronor.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare och teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Fler verksamheter som använder RACT.	Antal verksamheter som använder metoden.	Implementeringsarbete genom länsnätverk psykiatri och chefsnätverk missbruk samt strategigrupp psykiatri/missbruk.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Användning av metodens programtrohetsskala.	Poäng på programtrohetsskalan.	Utbildning av chefer i RACT för att innefatta programtrohetsskala i verksamhetsuppföljning.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Brukarrepresentanter deltar i utvecklingsarbetet.	Antal tillfällen när brukare deltagit i planerings- och beslutsmöten.	Brukarrepresentanter representerar i utvecklingsarbetet.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Fler medarbetare med utbildning i metoden.	Antal utbildade medarbetare.	Högskoleutbildning i metoden förlagd till länet.

**Område:** Kontinuerlig kunskapsförsörjning utbildningspaket.

**Målgrupp:** Personal som arbetar inom psykiatri i kommuner och region Jönköpings län.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Syfte:** Ta fram ett regionalt utbildningspaket för specifika personalgrupper i samverkan med länsnätverket psykiatri. Plan för förvaltning av utbildningskoncept.

**Nytta:** Höjning av kompetens hos personal i länets kommuner.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Uppföljning inom länsnätverk psykiatri.

**Hur ofta mäts resultatet:** Årlig uppföljning.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 215 000 kronor.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare och teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Länets kommuner använder metoder med god evidens.	Antal utbildade personer.	Återkommande utbildningar prioriterade av länsnätverk psykiatri.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Länets kommuner använder metoder med god evidens.	Vilka metoder används.	Uppföljning av behov i länets kommuner. Deltagande i revidering av nationella riktlinjer.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	I möjligaste mån sker utbildningar i co-production. Brukarrepresentanter deltar i utvecklingsarbetet.	Utbildningsinsatser i co-production. Beskrivning av hur brukarinflytande skett.	Kontinuerlig avstämning med inflytanderådet.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Länets samtliga kommuner har pågående utbildningar med Psyk E bas. Utbildningar i MI och ESL har genomförts i länet. Länet har metodstödjare/utbildare inom återkommande metodutbildningar.	Antal kommuner som har pågående utbildningar. Antal utbildningar. Antal utbildade. Antal metodstödjare/utbildare.	Återkommande utbildningar prioriterade av länsnätverk psykiatri. Utbildning av metodstödjare/utbildare. Plan för förvaltning av utbildningskoncept.



**Område:** Somatisk hälsa.

**Målgrupp:** Chefer, medarbetare och brukare inom kommunernas psykiatrivksamheter.  
Motsvarande grupper inom Region Jönköpings län.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner deltar genom länsnätverk psykiatri. Aktivt arbete pågår i Värnamo och Jönköpings kommun. Avsikt att implementera arbetet i länets samtliga kommuner.

**Samverkan:** Region Jönköpings län, strategigrupp psykiatri utgör styrgrupp.

**Syfte:** Stödja fortsatt implementering av länsnätverk psykiatri arbete med somatisk hälsa genom att tillvarata resultat från tidigare genomfört projekt i länet.

**Nytta:** Förbättrad somatisk hälsa och minskad dödlighet hos personer med psykiska funktionsnedsättningar.

**Tidsperiod:** Implementeringsprojekt 2018.

**Hur mäts resultatet:** Uppföljning kopplad till projektet.

**Hur ofta mäts resultatet:** Halvårsvis.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 175 000 kronor.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare, teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Förbättrad somatisk hälsa för gruppen med psykiska funktionsnedsättningar.  Minskning av överdödligheten för gruppen med psykiska funktionsnedsättningar.	Mätetal framtagna under projektet under 2017.	Kontinuerliga mätningar.  Stöd till kommuner och Region Jönköpings län att införa arbetssättet på fler platser än pilotkommunen.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Planering, framtagande och genomförande av arbetet sker i co-production.	Beskrivning av hur och i vilken omfattning arbetet skett i co-production.	Informations- och nätverksträffar.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Fler kommuner tillämpar metoder framtagna i utvecklingsprojektet.	Antal kommuner som påbörjar implementering.	Informationsträffar. Handledningstillfällen i kommunerna.  Nätverksträffar.

**Område:** Kompetensplattform, återhämtning, Recovery College.

**Målgrupp:** Personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa/anhörig, personal som möter personer med psykisk ohälsa.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet i samverkan.

**Samverkan:** Regionpsykiatri i länet.

**Syfte:** Tillvarata och utveckla ett återhämtningsinriktat förhållningssätt.

**Nytta:** Att personer med egen erfarenhet och anhöriga får rätt stöd i återhämtningsprocessen.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 1 750 000 kr.

**Uppföljningsansvariga:** FoU-ledare Sara Thil, Malin Forslund, Mia Nordlund, Arpad Andersson och Elisabeth Magnusson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Implementera återhämtningsinriktat förhållningssätt i varje kommun.	Antal kommuner som genomför workshop.	Medskapande workshop planeras och genomförs tillsammans med varje kommun utifrån varje kommuns förutsättningar.  Uppföljning av skörd.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Skapa en fysisk plats för varje länsdel.	Antal fysiska platser som startas.	Kartläggning av möjligheter angående lokaler, organisation, resurser som personal och peers samt ekonomi.  Starta verksamheten.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Arbeta i co-production vid alla utbildningar.	Antal utbildningar.	Peerutbildning. Återhämtningsutbildning. Återhämtningsprocessen Dialogutbildningar. IMR-utbildningar.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Implementering av ett återhämtningsinriktat förhållningssätt i Jönköpings län.  Kvalitetssäkra utbildningsprocessen.	Antal utbildningar.  Certifiering med utgångspunkt från iso 9001:2015.	Peerutbildning. Återhämtningsutbildning. Återhämtningsprocessen Dialogutbildningar. IMR-utbildningar. Ta fram processer.

**Område:** Äldres psykiska hälsa.

**Målgrupp:** Personer i gruppen äldre med psykisk ohälsa. Personal som möter personer i gruppen äldre med psykisk ohälsa.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Syfte:** Utforma utbildningskoncept för att förbättra personalens möjligheter att bättre bemöta äldre med psykisk ohälsa.

**Tidsperiod:** 2018.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 40 000 kronor.

**Kommentar:** Samplanering med chefsnätverk äldre. Sammanställning av projektplan i enlighet med strategigrupp psykiatri/missbruk och strategigrupp äldres uppdrag.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare, teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Synliggöra och uppmärksamma psykisk ohälsa hos äldre mer än vad som sker idag.	Chefsnätverkens och strategigruppernas uppfattning om gruppen synliggjorts.	Lyfta frågan i chefsnätverk och strategigrupper.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Skapa förutsättningar för personal inom både kommun och region att möta och hantera psykisk ohälsa/sjukdom hos äldre.	Antal kommuner som påbörjat utbildning med Psyk-E senior.	Inköp och utbildning Psyk-E senior.

**Område:** Suicidprevention

**Målgrupp:** Personal inom utbildningsförvaltningen, socialtjänsten, äldreomsorgen, räddningstjänsten, polisen och Region Jönköpings län.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner. Lokal handlingsplan finns i Jönköping och Vetlanda.

**Samverkan:** Region Jönköpings län, Folkhälsomyndigheten.

**Syfte:** Att genom aktivt arbete minska antalet suicid och suicidförsök i Jönköpings län.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 330 000 kronor.

**Kommentar:** Arbetet bedrivs gemensamt mellan länets kommuner och Region Jönköpings län.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare och teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Minska antalet suicid och suicidförsök i Jönköpings län.  Handlingsplaner för suicidprevention på kommunal nivå.	Nationell och regional statistik.  Antal kommuner med lokal handlingsplan.	Larmplan för räddningstjänst, polis och ambulans.  Stöd till framtagande av lokala handlingsplaner.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Personal i länets kommuner har kunskap om psykisk ohälsa och suicidprevention.	Antal genomförda utbildningar i suicidpreventiva metoder.	Utbildningar för personal i målgruppen.

**Område:** Bemötande, delaktighet och inflytande.

**Målgrupp:** Personer med egen erfarenhet samt anhöriga till personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa. Chefer och medarbetare som möter ovanstående grupper.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Brukarorganisationer, Region Jönköpings län, Sveriges Kommuner och Landsting.

**Syfte:** Förbättra möjligheterna för brukarmedverkan, -delaktighet och -inflytande, på primärt organisations- och verksamhetsnivå inom psykiatrin i Jönköpings län.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** Statliga stimulansmedel, 900 000 kr.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare och teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Personer med boendestöd ska uppleva att det stöd de får stämmer överens med det överenskomna syftet. Boendestöd ska göra individens liv bättre.	Formuleras av länsnätverket under verksamhetsåret.	Uppföljning boendestödet, görs i två delar.  1. Kartläggning och sammanställning av grunduppgifter kring organisation av boendestöd i länets kommuner.  2. Ta reda på hur brukarna upplever boendestödet samt vilken upplevd livskvalitet och självständighet de har.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Ta del av inflytanderådets erfarenheter och kunskaper.  Integrera brukares/närståendes erfarenheter och kunskap i specifika projekt.  Inspirera och stödja FoU-ledare/utvecklingsledare att integrera brukares erfarenheter i specifika projekt.	Genomfört Inflytanderåd inför varje länsnätverk psykiatris möte.  Antal genomförda brukarstyrda brukarrevisioner.  Antal team/totala antalet team på Kommunal utveckling där dialog är genomförd.	Möte med Inflytanderådet inför varje möte med länsnätverk psykiatri.  Planering och genomförande av minst en brukarstyrd brukarrevision.  Årlig dialog med alla team.

<p>Vi stärker och ökar kompetensen i länet.</p>	<p>Bidra till kvalitetsutveckling ur ett brukarperspektiv.</p> <p>Säkerställa att resultaten från en genomförd peer-grundutbildning realiserar de krav som anges i utbildningens fastställda mål.</p>	<p>Antal genomförda utbildningar till brukarrevisor inom område psykiatri.</p> <p>Antal genomförda brukarstyrda brukarrevisorer.</p> <p>Utbildningsprocessen är dokumenterad och implementerad.</p>	<p>Genomföra utbildning till brukarrevisorer.</p> <p>Planering och genomförande av minst en brukarstyrd brukarrevison.</p> <p>Kvalitetssäkra peer-grundutbildning med ISO 9001:2015 som förebild.</p>
---	---	---	---

## Äldre

**Område:** IBIC, Individens behov i centrum.

**Målgrupp:** Kommunernas socialtjänstverksamheter.

**Syfte:** Att införa en strukturerad och processbaserad dokumentation.

**Nytta:** Ökad möjlighet till personcentrerad vård, ökad möjlighet till uppföljning av kvalitet, lokalt och regionalt.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** 0,1 årsarbetare, grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** FoU-ledare Emma Grundström.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i arbetsgrupperna upplever att: a) projektgruppen fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten. b) aktiviteterna som genomförs i projektet är relevanta. c) man har inflytande över arbetet som sker i projektet.	Nyckeltal: 90 % av deltagarna upplever att områdesmål a, b och c uppnås.	Samordning av processledarnätverk.  Styrgruppsmöten.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Deltagarna upplever att projektet har hjälpt utvecklingen i kommunen framåt på ett positivt sätt.	Nyckeltal: att 90 % av processledarna under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till utveckling i den egna verksamheten.	Forum för processledare för erfarenhetsutbyte.  Informationsträffar på länsnivå samt lokalt i kommunerna.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Projektdeltagare under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens- och professionsutvecklingen.	Nyckeltal: 90 % av deltagarna har en upplevelse av att projektet bidragit på ett positivt sätt.	Utbildningar och workshops.

**Område:** Äldres psykiska hälsa.

**Målgrupp:** Personal inom äldreomsorg och hälso- och sjukvårdsverksamhet i länets kommuner.

**Syfte:**

- *Trygghet och välbefinnande:* Äldre personer med psykisk ohälsa och deras anhöriga ska känna sig trygga med vården och omsorgen och få det stöd som behövs för att kunna ha inflytande och vara delaktiga i beslut om insatser.
- *Specifik kunskap och kompetens:* Personal som i sitt arbete möter äldre med psykisk ohälsa ska känna sig trygga i att möta, förstå och hantera situationer som kan uppstå.
- *Organisering av samordning kring individärenden:* Det ska finnas en tydlig struktur för hur personal vid behov kan få stöd och handledning.

**Nytta:** Möjlighet till förbättrat bemötande samt förbättrad vård och omsorg för äldre med psykisk ohälsa.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** 0,25 årsarbetare, finansieras med PRIO-medel.

**Kommentar:** Projektet drivs i samverkan med psykiatriområdet. Samverkansprojekt med Region Jönköpings län.

**Uppföljningsansvarig:** Teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i arbetsgrupperna upplever att: a) projektgruppen fungerar som ett stöd för utveckling av den egna verksamheten. b) aktiviteterna som genomförs i projektet är relevanta. c) man har inflytande över arbetet som sker i projektet.	Nyckeltal: 100 % av deltagarna upplever att områdesmål a, b och c uppnås.	Styrgruppsmöten. Referensgrupper.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Ökad kunskap kring äldres psykiska hälsa i Jönköpings län.	Nyckeltal: att 90 % av projekt-deltagarna under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till utveckling och ökad kompetens i den egna verksamheten.	Stöd för genomförande av utbildningsinsatser med Psyk e-Senior. Samordning av utbildningsledare i länet.



Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Projektmedlemmar under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens- och professionsutvecklingen.	Nyckeltal: att 90 % av deltagarna upplever ökad kompetens i den egna verksamheten.	Stöd för genomförande av utbildningsinsatser med Psyk e-Senior.
--	---	--	---

**Område:** Personal- och kompetensförsörjning.

**Målgrupp:** Chefsnätverk äldre.

**Syfte:** Förbättra kommunernas samverkan gällande spetskompetenser, utbildningar och karriärvägar. Aktiviteterna ska främja integration och bidra till att göra äldreomsorgen till en attraktiv arbetsgivare genom att kommunicera vad yrket innehåller, vad man är stolt över och vad vi gör.

**Nytta:** Underlätta rekrytering, ökad kompetens i länet som helhet, ökad resurseffektivitet vid utbildningsinsatser, minskade kostnader vid utbildningsinsatser.

**Tidsperiod:** 2018.

**Budget och finansiering:** Grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Deltagarna upplever att projektet bidrar till positiv utveckling i den egna verksamheten.	Nyckeltal: att 90 % av projekt-deltagare under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till utveckling i den egna verksamheten.	Arbete enligt framtagen handlingsplan, utifrån enkätresultat från höst 2017.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Deltagare upplever att äldreområdet fungerar som ett stöd för att a) sprida kunskap om aktuell forskning i den egna verksamheten. b) implementera evidensbaserade metoder och arbetssätt i den egna verksamheten.	Nyckeltal: 100 % av deltagare upplever att delmål a och b uppnås.	Omvärldsspaning.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Deltagare under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till den egna kompetens- och professionsutvecklingen.	Nyckeltal: att 90 % av deltagarna upplever att projektet bidragit positivt till kompetens- och professionsutvecklingen.	Planera länsgemensamma utbildningspaket, utifrån enkätresultat från höst 2017.

**Område:** Samverkan med Region Jönköpings län.

**Målgrupp:** Invånare i länets kommuner.

**Syfte:** Att över organisationsgränser och över hela länet samverka kring att förbättra kvaliteten av demensvården, den palliativa vården samt rehabilitering efter stroke.

**Nytta:** Målet är en jämlik och optimerad behandling av personer det berör.

Samverkansprojekten bidrar till ökad kompetens i länet som helhet samt utvecklar och stärker vårdkedjan på specialistnivå, primärvårdsnivå och inom kommunala verksamheter.

**Tidsperiod:** 2018.

**Budget och finansiering:** Grundfinansiering.

**Kommentar:** Arbetet utgår från strategigrupp äldre.

**Uppföljningsansvarig:** Teamchef äldre.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i arbetsgrupperna upplever att: a) aktiviteterna som genomförs i projektet är relevanta. b) man har inflytande över arbetet som sker i projektet.	Nyckeltal: 100 % av deltagarna upplever att områdesmål a och b uppnås.	Möten med arbetsgrupper:  Länsgrupp demens, länsgrupp palliativ vård samt länsgrupp för god rehab vid stroke.

**Område:** Chefsnätverk äldre.

**Syfte:** Att deltagarna i nätverket får möjlighet till erfarenhetsutbyte och utveckling i sina yrkesroller genom kontinuerliga chefsnätverksträffar som håller hög professionell nivå och god kvalitet. Chefsnätverket skapar också möjlighet till samverkan över kommungränser.

**Tidsperiod:** 2018.

**Budget och finansiering:** Grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga tretton kommuner har aktiva representanter vid nätverksträffar som arrangeras.  Deltagare i chefsnätverket upplever att nätverksträffarna: a) är viktiga. b) är väl organiserade och genomförda. c) är värda att prioritera. d) bidrar positivt till arbetet på hemmaplan.	Nyckeltal: 90 % av kommunerna har representanter vid nätverksträffar.  Nyckeltal: 100 % av deltagarna upplever att områdesmål a-d uppnås.	Nätverksträffar.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Det gemensamma arbetet bidrar på ett positivt sätt till att öka kompetensen i den egna kommunen.	Nyckeltal: 90 % av representanterna upplever att den egna kompetensen stärks.	Nätverksträffar.

**Område:** Fördjupad uppföljning av volym- och kostnadsutveckling för kommunaliseringen av hemsjukvården (KomHem) - extern aktör.

**Målgrupp:** Länets samtliga kommuner.

**Syfte:** Syftet med en fördjupad uppföljning är att undanröja eller bekräfta misstro och missnöje med resultatet av KomHem, för att sedan kunna gå framåt i samverkan med Region Jönköpings län.

**Nytta:** Sedan KomHem ser Jönköpings läns kommuner en ökning av kostnader och resursåtgång i sina vård- och omsorgsverksamheter, både gällande personal, medicintekniska hjälpmedel och sjukvårdsartiklar. Denna ökning upplevs vara större än vad som beräknades i arbetet med KomHem-avtalet. Resultaten av den tidigare genomförda uppföljningen av volym- och kostnadsutveckling har inte varit tillräcklig för att förklara denna ökning, varför Jönköpings läns kommuner gemensamt önskar en fördjupad uppföljning.

**Tidsperiod:** 2018.

**Budget och finansiering:** Grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Teamchef.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i arbetsgrupperna upplever att: a) aktiviteterna som genomförs i projektet upplevs vara relevanta. b) de har inflytande och får regelbunden uppföljning kring vad som sker i projektet.	Nyckeltal: 100 % av deltagarna upplever att områdesmål a och b uppnås.	Rekrytering av extern konsult för genomförande av analys.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Deltagarna upplever att projektet bidrar till utveckling i den egna verksamheten.	Nyckeltal: 100 % av deltagare under året upplever att aktuellt projekt bidragit på ett positivt sätt till utveckling i den egna verksamheten.	Rekrytering av extern konsult för genomförande av analys.

## Arbete och delaktighet

**Område:** MIX.

**Målgrupp:** Kommunernas försörjningsstödsenheter och arbetsmarknadsenheter.

**Deltagande kommuner:** Jönköping, Tranås, Eksjö, Vetlanda, Nässjö, Aneby, Mullsjö och Habo.

**Samverkan:** Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter.

**Syfte:** Att införa en standardiserad utredningsmetod och effektivisera klientens process mot självförsörjning.

**Nytta:** Ökad effektivitet, rättssäkerhet, enhetlighet i dokumentation och handläggning av ärenden. Effektiviserar och underlättar samverkan mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsenhet.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Procentuellt antal ärenden av det totala antalet som handläggs enligt MIX, digital enkät till anställda och chefer, närvaro vid MIX-grupp, digital brukarenkät.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång per år i december månad.

**Budget och finansiering:** 0,1 årsarbetare (grundfinansiering), 1 årsarbetare som finansieras av kommunerna (gemensam metodstödjare), eventuellt projektmedel.

**Kommentar:** Eventuellt ekonomiskt överskott från genomförda utbildningar går in i grundfinansieringen.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i chefsnätverk och läns-gemensam MIX-grupp upplever att samverkan mellan enheter underlättas genom metoden.	100 % av deltagarna upplever att områdesmål uppnås. 80 % av ärenden handläggs enligt metoden. 100 % närvaro vid MIX-träffar.	MIX-grupp. Läns-gemensam metodstödjare. Stående punkt vid chefsnätverk.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Delta i det nationella utvecklingsarbetet kring MIX så att ny kunskap kring metoden når länets MIX-kommuner.	3-4 träffar/år.	FoU-ledare ingår i nationell grupp för vidareutveckling av MIX.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Att beviljas externa medel för forskning och/eller processutveckling. Minst ett projektanslag under 2018.	1-2 beviljade anslag.	Att i samverkan med KNUT-nätverket och Socialhögskolan i Stockholm ansöka om externa forsknings- och/eller projektmedel.

I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Klienter vars ansökan handläggs enligt metoden ska uppleva bättre samordning, kvalitet och effektivitet än tidigare.	90 % av klienterna upplever bättre samordning, kvalitet och effektivitet.	Brukarenkät. Fokusgrupper.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Deltagare i chefsnätverk och länsgemensam MIX-grupp upplever att:  a) de får stöd i sin implementering av metoden.  b) kvalité och effektivitet förbättras genom metoden.  c) man får tillräckligt många utbildningsinsatser.	100 % av anställda i kommunerna ska ha adekvat utbildning.	MIX-intro. MIX-utbildning. Fördjupningsdagar.

**Område:** Stabilitet och kompetens.

**Målgrupp:** Kommunernas försörjningsstödsenheter och arbetsmarknadsenheter.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter, Socialstyrelsen (yrkesintroduktionsprogram), Linnéuniversitetet (uppdragsutbildning), Länsstyrelsen.

**Syfte:** Att underlätta säkerställandet av en jämn, hög och adekvat kompetens hos personalen inom kommunerna samt eftersträva en låg personalomsättning.

**Nytta:** Bestående personalgrupper som trivs och ser sitt arbete som långsiktigt ger bättre arbetsmiljö och därigenom skapas bättre kvalitet i klientarbetet.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Enkät till anställda och chefer, mäta antalet rekryteringar över tid, mäta närvaro vid träffar och utbildningar, mäta antalet aktiviteter med forskningsinslag.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång per år i december månad.

**Budget och finansiering:** 0,2 årsarbetare, grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i chefsnätverk upplever att deras behov och önskemål kring kompetensutveckling och utbildningar blir tillgodosedda och genomförda.	100 % av deltagarna upplever att områdesmål uppnås.  100 % närvaro.	Gruppen för erfarenhetsutbyte träffas 2 ggr/år.  Arbetsledarutbildning genomförs kontinuerligt.  Samarbete med Socialstyrelsen kring nationell yrkesintroduktion.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Att personalgrupperna når mindre omsättning och en högre kompetens och stabilitet. Skapa attraktiva aktiviteter som bidrar till att personal vill stanna kvar på sina arbetsplatser.  Samarbeta med andra organisationer/myndigheter för att nå goda resultat.	Färre rekryteringar (mäta antal som slutar exklusive pension, ej antal nyrekryteringar).	Inspirera Mera-dagen en gång /15:e mån  Uppdragsutbildning i ekonomiskt bistånd och våld i nära relationer, 7.5 hp i samarbete med Länsstyrelsen och Linnéuniversitetet.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Säkerställa att den forskning som görs inom området når ut till chefer och anställda.	1-2 genomförda aktiviteter med forskningsinslag.	Inspirera Mera-dagen  Utbildningar efter behov och efterfrågan från personal och chefer.



Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Deltagare i chefsnätverk upplever att personalens kunskaper ökar.	100 % av deltagarna upplever att personalens kunskaper ökar.	Samtliga aktiviteter som nämns ovan.
--	---	--	--------------------------------------

**Område:** Chefsnätverk arbete och delaktighet.

**Målgrupp:** Kommunernas försörjningsstödsenheter och arbetsmarknadsenheter.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter.

**Syfte:** Att cheferna får möjlighet till erfarenhetsutbyte och utveckling i sina yrkesroller genom kontinuerliga chefsnätverksträffar som håller hög professionell nivå och god kvalitet.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Enkät till chefer, närvaro vid chefsnätverk.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång per år i december månad, löpande (närvaro).

**Budget och finansiering:** 0,2 årsarbetare, grundfinansiering.

**Kommentar:** Strategiska mål 3,4 och 5 uppnås genom områdesmål inom de övriga områdena.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Deltagare i chefsnätverk upplever att innehållet i träffarna: a) är relevant. b) utgår från gruppens egna önskemål och behov. c) underlättar för och stimulerar till samverkan mellan länets kommuner. Alla kommuner deltar aktivt.	100 % av deltagarna upplever att områdesmål a, b och c uppnås. 90 % närvaro vid chefsnätverk.	Chefsnätverk försörjningsstöd 4-6 ggr per år. Chefsnätverk arbetsmarknad 4-6 ggr per år. Gemensamt nätverk 2 ggr per år.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Deltagare i chefsnätverk upplever att nätverksträffarna: a) är viktiga. b) är väl organiserade och genomförda. c) är värda att prioritera. d) bidrar positivt till arbetet på hemmaplan. e) håller en hög professionell nivå.	100 % av deltagarna upplever att områdesmål a till e uppnås. 90 % närvaro vid chefsnätverk.	Chefsnätverk försörjningsstöd 4-6 ggr per år. Chefsnätverk arbetsmarknad 4-6 ggr per år. Gemensamt nätverk 2 ggr per år.

**Område:** SE/IPS.

**Målgrupp:** Personal och chefer som arbetar enligt metoderna SE och IPS.

**Deltagande kommuner:** Alla kommuner i länet utom Tranås.

**Samverkan:** Arbetsmarknadsenheter, psykiatrin, samordningsförbunden.

**Syfte:** Säkerställa att SE/IPS-metoderna som implementerats successivt i länet sedan 2012 håller en fortsatt god och hög kvalitet. Bidra till framtagandet av nya processer och redskap för att uppnå syftet.

**Nytta:** Att metoden kommer till nytta för så många klienter som möjligt. Att klienter som har haft försörjningsstöd som ersättning når försörjning via arbete istället.

**Tidsperiod:** Flerårig, 12 månader (programtrohetsskalan i svensk kontext).

**Hur mäts resultatet:** Enkät till anställda och chefer.

**Hur ofta mäts resultatet:** Två gånger per år.

**Budget och finansiering:** 0,1 årsarbetare (grundfinansiering), 0,4 årsarbetare (PRIO-medel psykiatri).

**Kommentar:** Aktiviteten programtrohetsskala i svensk kontext drivs i samarbete med psykiatriområdet. Samverkan med Socialstyrelsen, CEPI vid Lunds Universitet, med flera.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Deltagare i chefsnätverk upplever att nätverksträffarna: a) är viktiga. b) är väl organiserade och genomförda. c) är värda att prioritera. d) bidrar positivt till arbetet på hemmaplan. e) håller en hög professionell nivå.	100 % av deltagarna upplever att områdesmål a till e uppnås.  90 % närvaro vid chefsnätverk.	Chefsnätverk försörjningsstöd 4-6 ggr per år.  Chefsnätverk arbetsmarknad 4-6 ggr per år.  Gemensamt nätverk 2 ggr per år.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Samarbete med forskare inom området, Socialstyrelsen med flera.	1-2 beviljade projektmedel för fortsatt arbete på nationell nivå.	Aktiviteter inom förstudien (nationell nivå): <ul style="list-style-type: none"><li>• forskarträffar</li><li>• workshops</li><li>• nätverksbyggande</li><li>• skriva ansökan om anslag för att genomföra nationell satsning</li></ul>

<p>Vi stärker och ökar kompetensen i länet.</p>	<p>Kommunerna upplever att:</p> <p>a) SE/IPS-arbetet i länet håller fortsatt hög nivå.</p> <p>b) att de får tillgång till den fortbildning och fördjupning som de har behov av.</p> <p>c) att de får tillräckligt med stöd i sin fortsatta implementering.</p>	<p>100 % av deltagarna upplever att områdesmål a, b och c uppnås.</p>	<p>Utbildningsinsatser och fördjupningsdagar inom SE/IPS genomförs löpande under året.</p> <p>Avstämningsmöten med samordningsförbunden 2-3 ggr/halvår.</p>
---	--	---	---

**Område:** Omvärld och analys.

**Målgrupp:** Kommunernas försörjningsstödsenheter och arbetsmarknadsenheter.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter, Regional utveckling på Region Jönköpings län, Jönköping University, Länsstyrelsen, samordningsförbunden.

**Syfte:** Förse kommunerna med det senaste inom nationell forskning inom området. Att med forskning och evidens bidra till att kunskapsbaserade verksamheter skapas i kommunerna.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Antal aktiviteter, antal projekt, närvaro vid forskarträffar, brukarenkät. Enkät till anställda.

**Budget och finansiering:** 0,2 årsarbetare, grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Att chefsnätverken upplever att deras önskemål och behov om forskning blir hörda och tillgodosedda.	2-3 nya forskningsprojekt som initieras.	Följeforskning ”Rätt stöd rätt försörjning”. Följeforskning MIX.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Säkerställa att den senaste forskningen når ut i länet. Uppmuntra att forskning startas och genomförs via Jönköping University.	90 % närvaro vid forskarträffar. 1-2 forskarmöten per år med Jönköping University.	Anordna forskarträffar, 1-2 ggr/år i samarbete med Regional utveckling eller Länsstyrelsen beroende på ämne. Knyta kontakt med forskare vid JU som har arbetsmarknad, socioekonomi eller integration som fält.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Att brukarnas erfarenheter och utvärderingar är en central och viktig del i bevakning och utvecklingen av verksamheterna.	90 % av brukarna upplever att deras åsikter tas tillvara vid utveckling av verksamheterna.	Brukarenkät.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Genom en ökning av forskning och evidens i verksamheterna ökar vi kunskap och kompetens hos personalen.	100 % av de anställda upplever en ökad kompetens.	Enkät till anställda.

**Område:** Resultat och analys.

**Målgrupp:** Kommunernas försörjningsstödsenheter och arbetsmarknadsenheter.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter.

**Syfte:** Följa de årshjul som fastställts kring öppna jämförelser och arbetsmarknadsstatistik i Kolada/KAS. Hjälpa kommunerna att analysera och förstå olika nyckeltal som kan utgöra grund för verksamhetsutveckling.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Närvaro vid tolknings- och resultatseminarium, antal genomförda utbildningar, antal kommuner som genomför SKL:s brukarenkät, enkät till chefer och anställda om hur de upplever att resultaten har påverkat verksamheterna.

**Budget och finansiering:** 0,1 årsarbetare, grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Att bistå kommunerna med en stödstruktur runt statistikinlämning till öppna jämförelser, Kolada.	100 % närvaro vid tolknings- och resultatseminarium.  1-2 genomförda utbildningar.	Tolkningsseminarium.  Resultatseminarium.  Skriftlig sammanställning.  Anordna utbildningar via RKA och SKL i analys av nyckeltal.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Identifiera gemensamma utvecklingsområden. Arbeta aktivt med dessa i chefsnätverken.	5 identifierade utvecklingsområden.	Skapa nya områden att arbeta med länsgemensamt. Forma arbetsgrupper utifrån behoven som identifieras.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Årligen bistå kommunerna vid SKL:s brukarenkät på försörjningsstöd. Följa upp resultat gemensamt.	100 % av antal kommuner som genomför enkäten.	Resultatseminarium.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Genom att årshjulen följs och att kommunerna har erbjudits utbildning ökar vi successivt kunskapen i länet om att analysera nyckeltal och resultat.	Enkät till chefer, 100 % av chefer som deltar i enkäten.	Genomföra enkät till chefer.

**Område:** Starkare ASF i Jönköpings län - upphandling med sociala hänsyn.

**Målgrupp:** Kommunernas försörjningsstödsenheter, arbetsmarknadsenheter och upphandlingsenheter.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheter, Regional utveckling på Region Jönköpings län.

**Syfte:** Att tillgodogöra kommunerna tillräckligt med kunskap och information för att de ska kunna ställa sociala krav vid upphandlingar och därigenom skapa fler arbetstillfällen för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

**Nytta:** Sociala hänsyn vid upphandlingar har på flera håll i landet visat sig vara ett effektivt arbetsmarknadspolitiskt verktyg.

**Tidsperiod:** 2018 (projekt slut 2018-10-31).

**Hur mäts resultatet:** Hur många kommuner som deltar aktivt i projektets aktiviteter och delar. Hur många nya arbetstillfällen som har skapats som följd av de sociala kraven.

**Budget och finansiering:** 0,1 årsarbetare (grundfinansiering), 0,1 årsarbetare (cirka 200 timmar) som finansieras genom projektet Starkare ASF i Jönköpings län.

**Kommentar:** Beviljat genomförandeprojekt för perioden 2017-02-01–2018-10-31 med medel från Tillväxtverket (total budget 949 400 kr). Projektägare är Regional utveckling (Region Jönköpings län) och FoU-ledare är styrgruppsmedlem. Projektledare är Coompanion.

**Uppföljningsansvarig:** Karin Fröderberg.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Chefer och upphandlingsansvariga upplever att de genom projektet har fått tillräckligt med kunskap för att kunna ställa sociala krav vid upphandlingar.	75 % av länets kommuner deltar i projektet.	Informationstillfällen.  Utbildningsdagar med uppföljning i chefsnätverk.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Flera kommuner har som följd av projektet börjat ställa sociala krav vid upphandlingar som ett arbetsmarknadsverktyg.	5 nya arbetstillfällen per deltagande kommun som är ett resultat av att sociala krav har ställts vid upphandlingar.	
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Arbetsmarknads- och upphandlingsenheter i kommunerna samarbetar kring sociala krav vid upphandlingar.	100 % chefer inom arbetsmarknads- och upphandlings-enhet upplever att ökad kompetens leder till ökat samarbete.	Genomföra enkät till chefer och upphandlingsansvariga.

## Funktionsnedsättning

**Område:** Valfungerande aktiva chefsnätverk och handläggarnätverk.

**Målgrupp:** Chefer och handläggare.

**Syfte:** Stödja och samordna olika utvecklingsarbeten så att hela länet kan ta del av kunskap och utveckla verksamheten, en lärande struktur, där man kan lära av varandra.

**Nytta:** Bästa tillgängliga kunskap för att stödja brukare på ett bra sätt.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Region Jönköpings län.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur och hur ofta mäts resultaten:** Mäts genom närvarolista vid varje träff.

**Budget och finansiering:** Ingår i FoU-ledarens grunduppdrag. FoU-ledare 1,0 årsarbetare.

**Uppföljningsansvarig:** Ingalill Hafström och Mattias Vejklint.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner är representerade, med en från varje kommun utsedd representant vid chefsträffarna och nätverk för chefer inom myndighetsområdet som arrangeras av FoUrum.	Närvaron vid de olika träffarna.	6 chefsträffar/år. 3 myndighetsnätverk /år.



**Område:** Omvärldsbevakning och nationell samverkan.

**Målgrupp:** Chefer inom funktionshinderområdet.

**Syfte:** Representera länets kommuner nationellt, ”ta hem”, uppdatera och sprida kunskap och erfarenheter till länets kommuner. Omvänt framföra läns gemensamma synpunkter i nationella sammanhang. Sprida goda exempel från länet till övriga delar av landet.

**Nytta:** Bästa tillgängliga kunskap för att stödja brukare på ett bra sätt.

**Hur och hur ofta mäts resultaten:** Följs upp genom att omvärldsbevakning och rapporter finns som en stående punkt på dagordningen på chefsnätverksträffarna (ingen mätning).

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Sveriges Kommuner och Landsting, Socialstyrelsen, Nationella kompetensrådet inom funktionshinderområdet och Region Jönköpings län.

**Tidsperiod:** Löpande.

**Budget och finansiering:** Ingår i FoU-ledarens grunduppdrag. FoU-ledare 1,0 årsarbetare.

**Uppföljningsansvarig:** Ingalill Hafström och Mattias Vejklint.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	FoUrum representerar hela länet nationellt.	Samtliga kommuner är aktiva i chefnätverket.	FoU-ledare har i sitt uppdrag att samordna länets utvecklingsarbete.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Underlätta för kommunerna att vara uppdaterade i lagändringar, nationella riktlinjer.	Antal chefsnätverksträffar. Antal utskickade informationsbrev.	FoU-ledare har i sitt uppdrag att kontinuerligt följa myndigheternas arbete med lagar, föreskrifter, riktlinjer och vid behov anordna utbildningsinsatser för ändamålet.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Sprida aktuell forskning inom området till hela länet.	Antal chefsnätverksträffar. Antal utskickade informationsbrev.	FoU-ledare har i sitt uppdrag att efterforska och bevaka aktuell forskning i utvecklingsarbete inom verksamhetsområdet.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Att sprida goda exempel från länet.	Antal chefsnätverksträffar. Antal utskickade informationsbrev.	FoU-ledare har i sitt uppdrag att kontinuerligt följa och sprida kunskap inom området, både på nationell och på regional nivå.

<p>Vi stärker och ökar kompetensen i länet.</p>	<p>Att länet drar nytta av den kunskap och erfarenhet som förmedlas i nationella sammanhang.</p>	<p>Antal chefsnätverks-träffar. Antal utskickade informationsbrev.</p>	<p>FoU-ledare medverkar vid samtliga nationella träffar och förmedlar information genom chefsnätverk och via kontinuerliga informationsbrev till samma chefer (6 månadsbrev).</p>
---	--	--	---

**Område:** Delaktighetsmodellen.

**Målgrupp:** Brukare och baspersonal.

**Syfte:** Förvalta och bibehålla en hög grad av användandet av modellen. Utveckla och stödja vägledarna.

**Nytta:** Brukarna blir mer delaktiga och påverkar sina vardagsliv. Personalen ökar sin medvetenhet och kunskap om makt och beroende, ändrade yrkesroller.

**Hur och hur ofta mäts resultaten:** Två kommuner som genomför tre slingor eller fler under ett år mäter upplevelsen hos brukaren av delaktighet före och efter en slinga.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet; olika grad av aktivitet.

**Samverkan:** Intern samverkan mellan kommunerna med utbyte av vägledare.

**Tidsperiod:** Löpande.

**Budget och finansiering:** Ingår i FoU-ledarens grunduppdrag. FoU-ledare 1,0 årsarbetare.

**Kommentar:** Viktigt att på lång sikt hålla fast vid några framgångsrika arbetssätt/metoder, där ett länsövergripande ansvar vilar på FoUrum för att tillgodose behovet av information och utbildning i metoden. Ett önskemål från länets kommuner.

**Uppföljningsansvarig:** Ingalill Hafström och Mattias Vejklint.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Brukarna blir mer delaktiga och påverkar sina vardagsliv. Personalen ökar sin medvetenhet och kunskap om makt och beroende, ändrade yrkesroller.	Brukarnas upplevelsegrad av att få reellt inflytande genom Delaktighetsmodellen.  Attityd före och efter en slinga.  6 slingor mäts under 2018.	Samordna användandet av vägledare inom länet. Hålla i gång alla vägledare.  Följa upp och utvärdera modellens effekt.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Brukarna involveras i förbättringsprocesser i den verksamhet de är beroende av.	Brukarnas upplevelsegrad av att få reellt inflytande genom Delaktighetsmodellen.  Attityd före och efter en slinga.  6 slingor mäts under 2018.	FoUrum ska förvalta och bibehålla en hög grad av användande av Delaktighetsmodellen i varje kommun i länet.

<p>Vi stärker och ökar kompetensen i länet.</p>	<p>Brukarna blir mer delaktiga och påverkar sina vardagsliv. Personalen ökar sin medvetenhet och kunskap om makt och beroende, ändrade yrkesroller.</p>	<p>Brukarnas upplevelsegrad av att få reellt inflytande genom Delaktighetsmodellen.</p> <p>Attityd före och efter en slinga.</p> <p>6 slingor mäts under 2018.</p>	<p>Anordna vägledarutbildning vid behov.</p> <p>2 årliga nätverksträffar för befintliga vägledare.</p>
---	---	--	--

**Område:** Modell för individuell systematisk uppföljning (MISU).

**Målgrupp:** Brukare och personal.

**Syfte:** Kunna identifiera olika faktorer som statistiskt säkerställer effekt på brukares välmående och utveckling.

**Nytta:** Brukaren får ”rätt” hjälp. Personal lär sig en metod för att ta fram vad som verkligen hjälper samt att personal utvecklar och breddar sitt yrkeskunnande.

**Hur och hur ofta mäts resultaten:** Löpande i själva modellen. En utvärdering efter mars 2018.

**Deltagande kommuner:** Eksjö, Värnamo, Habo och Gislaved. Övriga kommuner följer projektet, analyserna och resultaten. Vid ett gott utfall av modellen är syftet att sprida och använda modellen i alla kommuner. Även bredda till flera verksamhetsområden.

**Tidsperiod:** Ytterligare en utvärdering efter 3 månader till och med april 2018.

**Budget och finansiering:** 20 % under 4 månader.

**Kommentar:** Den aktiva resultatinsamlingen i MISU-projektet genomförs de fyra sista månaderna 2017. Att mata in resultat under en längre period, alltså förlänga med ytterligare 3 månader, bör påverka att signifikansen ökar av metodens effekt. Det är ofta en risk att något försenas i en startprocess.

MISU är starten på forskning inom området. Det finns en ambition att på nytt söka forskningsanslag för att fortsätta utveckla metoden.

**Uppföljningsansvarig:** Johannes Malm.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Säkerställa metodens effekt.  Individuellt anpassade insatser.	Effekten redovisas i chefsnätverket vid två tillfällen.	Manualstyrd metod att personal efter varje arbetspass uppskattar brukarens mående.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Säkerställa metodens effekt.  Individuellt anpassade insatser.	Effekten redovisas i chefsnätverket vid två tillfällen.	MISU är starten på forskning inom området. Det finns en ambition att på nytt söka forskningsanslag för att fortsätta utveckla metoden.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Säkerställa metodens effekt.  Individuellt anpassade insatser.	Effekten redovisas i chefsnätverket vid två tillfällen.	Manualstyrd metod att personal efter varje arbetspass uppskattar brukarens mående.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Säkerställa metodens effekt.  Individuellt anpassade insatser.	Effekten redovisas i chefsnätverket vid två tillfällen.	Manualstyrd metod att personal efter varje arbetspass uppskattar brukarens mående.

**Område:** Stadigvarande kompetensförsörjning och utbildningsinsatser.

**Målgrupp:** Handläggare, baspersonal.

**Syfte:** Garantera kontinuitet i utbildningar, så att kommunerna kan känna sig trygga med att samma utbildningar återkommer regelbundet, inom de olika yrkes- och verksamhetsområdena.

**Nytta:** Genom länsamarbetet trygga så att samma/liknande ämnesspecifika utbildningar återkommer, vilket gör att kontinuiteten och kompetensen bevaras i verksamheterna. Bra effektivitet och samordningsvinster, resursbesparande.

**Hur och hur ofta mäts resultaten:** Utvärdera innehåll och upplägg efter varje utbildning, årlig sammanställning.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Samverkan med Region Jönköpings län (habilitering), studieförbund, Kurs och konferens samt vård- och omsorgscollege.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** Inom ramen för FoU-ledartjänsten, i övrigt självfinansiering med kursavgifter.

**Kommentar:** Funktionshinderområdet som verksamhetsfält har genom generalistutbildningarna tappats bort. Baspersonal med utbildning inom området minskar, därför finns ett stadigvarande behov av att fylla på med särskilda utbildningar/kurser. Till exempel Alternativ Kommunikation, Delaktighetsmodellen, Motiverande Intervju, tydliggörande pedagogik, då detta inte ingår i gymnasiet grundutbildning, utan är valbara kurser eller inte finns alls. För handläggare på liknande sätt genom fördjupning inom området.

Att uppmärksamma de särskilda yrkeskåren innebär också en statushöjning som kan innebära större rekryteringsmöjligheter.

**Uppföljningsansvarig:** Ingalill Hafström.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Bibehålla och öka baspersonalens kompetens.  Bibehålla och öka handläggarnas kompetens.  En länsgemensam utbildningsplan för de olika yrken som baspersonal kan ha, boendestödjare, stödpedagog, stödassistent, arbetskonsulent sysselsättningshandledare eller de gamla titlarna.	En utbildningsplan som är förankrad i samtliga kommuner.	Upprätta en tidsplan och intervallplan för de olika utbildningarna.  Kontraktera och avtala med samarbetspartners som kan hålla i dessa utbildningar.  Anordna och genomföra de utbildningsinsatser som kommunerna enas om, stadigvarande bör återkomma.

## Område: Barn och unga med funktionsnedsättning och deras fritid

**Målgrupp:** Barn och unga som på grund av funktionsnedsättning behöver anpassad miljö för att kunna delta och utöva fritidsaktivitet, personal inom fritidssektorn, handläggare inom fritidssektorn som ger stöd till föreningar, LSS-handläggare.

**Syfte:** Ökad möjlighet för barn och unga med funktionsnedsättning att få tillgång till en fritidsaktivitet som är anpassad.

**Nytta:** Sprida kunskap om hur och vad som spelar roll för att öka meningsfullheten på fritiden för barn och ungdomar med funktionsnedsättning.

**Samverkan:** Tre kommuner, en i varje länsdel, samverkan mellan funktionsnedsättnings- och fritidsområdet inom Kommunal utveckling.

**Tidsperiod:** Om projektmedel tillfogas, 6 månader pilotprojekt i tre olika föreningar.

**Budget och finansiering:** Projektmedel samt resurser inom funktionsnedsättnings- och fritidsområdet.

**Kommentar:** Barn och unga med funktionsnedsättning har sämre förutsättningar att ta del av och stanna kvar inom befintligt fritidsutbud, anpassning krävs ofta på något sätt. Stöd och vägledning för att pröva att skapa verksamhet som genom erfarenhet och utvärdering av ungdomarna själva blir bättre anpassad för målgruppen och kan sprida sig till fler verksamheter och delar av länet.

**Uppföljningsansvarig:** Ingalill Hafström och Eva Gunnarsson.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Möjliggöra en meningsfull och aktiv fritid för barn och unga som på grund av funktionsnedsättning behöver anpassad miljö för att kunna delta och utöva fritidsaktivitet.	Tas fram om projektet kommer till stånd.	Projektansökan till lämplig fond i samverkan mellan FoU-ledare för funktionsnedsättnings- och fritidsområdet.  Samverkan med respektive chefsnätverk inom funktionsnedsättnings- och fritidsområdet.

**Område:** Brukarmedverkan/inflytande.

**Målgrupp:** Brukare inom daglig verksamhet/daglig sysselsättning samt handläggare.

**Syfte:** Säkerställa att alla som har arbetsförmåga och som själva vill och kan ta del av arbete på öppna marknaden ska kunna göra det. Undvika inlåsnings effekter.

**Nytta:** Samhällsnytta, fler i arbete, fler anpassade arbeten, och nytta för varje individ både ekonomiskt, socialt och känslomässigt. Frigöra resurser till de som behöver dem bättre.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Budget och finansiering:** Inom grundfinansieringen av FoU-ledartjänst.

**Uppföljningsansvarig:** Ingalill Hafström.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Stödja kommunerna i bra strukturer för att få ut eller inte få in personer inom daglig verksamhet. Avser personer som kan klara annat jobb.	Handläggarna svarar på en årlig enkät om hur följsamheten av rutinerna är.	Utarbeta regionala samverkansformer och samsyn med gymnasieskolorna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.  Utarbeta och sprida generella rutiner så att de blir kända av såväl brukare som handläggare och andra samarbetspartners.  Ge stöd på de tre årliga handläggarräffarna för kontinuitet av metoden.



## eHälsa

**Målgrupp:** Chefsnätverk eHälsa, socialchefer via chefsnätverk eHälsa, verksamma inom social välfärd och hälso- och sjukvård, och i förlängningen länets invånare.

**Deltagande kommuner:** Länets samtliga kommuner.

**Samverkan:** eHälsorådet, Region Jönköpings län. E-utvecklingsrådet. Programmet för Regional Digital Agendas genomförande. SKL och Inera AB. Kommunal utvecklings olika team inom socialtjänsten.

**Syfte:** Samordna, effektivisera och ge stöd för den digitala utvecklingen inom socialtjänsten i länets kommuner. Forum för samarbete, erfarenhetsutbyte och samverkan. Bidra till kompetensutveckling.

**Nytta:** Resurser sparas genom att utnyttja kommunernas samlade erfarenhet och kompetens, dela framtaget material, och ta del av goda exempel från egna länet och övriga landet. Förutsättningarna utjämnas genom erfarenhetsutbyte och genom samverkan ges möjligheter att komma längre i den digitala utvecklingen inom socialtjänstens verksamhetsområden till nytta för våra invånare.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Genom dialog inom chefsnätverket om nytta och behov, och genom uppföljning av mätetal vid årets slut.

**Hur ofta mäts resultatet:** Vid årets slut.

**Budget och finansiering:** 900 000 kronor, grundfinansiering.

**Uppföljningsansvarig:** Carina Hellström.

**Kommentar:** År 2025 ska Sverige vara bäst i världen på att använda digitaliseringens och e-hälsans möjligheter (Nationell vision för e-hälsoarbetet till 2025).

Begreppet e-hälsa avser verksamhetsutveckling med stöd av digitala verktyg, produkter och tjänster. Det kan till exempel handla om avancerade applikationer för professionen, applikationer eller e-tjänster för den enskilde användaren för ökat inflytande och delaktighet, kontakt och informationsutbyte med sjukvården eller socialtjänsten, eller trygghetsskapande tjänster såsom olika typer av larm, sensorer eller påminnelsetjänster.

De tre fokusområdena inom länets kommunala eHälsa är:

- informationsförsörjning
- trygghet, service och delaktighet i hemmet via digital teknik
- e-tjänster för medborgare

Verksamhetsplanen kompletteras med handlingsplan.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Samtliga kommuner har aktiva representanter i chefsnätverket, med mandat från sin organisation, utsedda av socialchef.	Närvaron vid chefsnätverkets möten.	6 möten per år arrangeras av Kommunal utveckling.  Stående ämnen på agendan, vilka stäms av och revideras inför kommande möten.  Vid möten i chefsnätverket förs dialog om mötets nytta.  Enkät tas fram gällande nätverksmöten.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	För att finna svagheter, styrkor och samverkansområden används SKL:s självskattningsverktyg LIKA, it-tempen för socialtjänsten i det gemensamma arbetet.	Samtliga kommuner har registrerat i LIKA så att läget i sin tur kan redovisas på länsnivå av FoU-ledare.	Sammanställning via FoU-ledare, lyfts i relevanta nätverk.  Åtgärder utifrån resultat i LIKA planeras i chefsnätverket.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Digitalt informationsflöde i vårdkedjan: Digitala verktyg underlättar vårdplaneringsmöten, sparar restid och underlättar deltagandet för patient och anhöriga.	Digitala verktyg används av samtliga kommuner vid vårdplanering.  Utvecklingen i andel vårdplaneringar som genomförs digitalt följs.	Delprojekt för möjliggörande av digitala möten bedrivs i samverkan mellan kommuner och region under 2017 inom stödprojekt Digitala lösningar inom Projekt Trygg och säker vård och omsorg.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Samverkan kring införandet av, och organisation kring, nytt verksamhetssystem (under förutsättning att upphandling genomförts).	Minst ett reellt samverkansområde /projekt tas fram och arbetas med.	Stående ämne på chefsnätverksmöten.

Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	<p>Kommunal hälso- och sjukvårdsdokumentation lyfts till den nationella tjänsteplattformen för att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Möjliggöra direktåtkomst till kommunal hälso- och sjukvårdsdokumentation för regional hälso- och sjukvårdspersonal.</li> <li>• Möjliggöra för våra invånare att läsa även den kommunala journaldokumentationen i Journalen via nätet.</li> </ul>	<p>Antal kommuner som påbörjat arbete syftande till att lyfta information till Nationell patientöversikt.</p> <p>Antalet kommuner som påbörjat arbete syftande till att lyfta information till Journalen via nätet.</p> <p>Antal kommuner som färdigställt arbetet.</p>	Erfarenheter från tidigare arbeten tas tillvara (SKL-projekt 2015, förstudie Journalen via nätet 2017).
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Skapa mer jämlika förutsättningar för kommunerna kring upphandling och införande av välfärdsteknik och digitalisering genom samverkan i olika former och därigenom nå en högre nivå av tillgänglig välfärdsteknik inom kommunerna.		Förslag till samverkansprojekt med regionens hjälpmedelscentral tas fram i chefsnätverket ( <i>omarbetning av tidigare förslag</i> ).
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Forskning integreras och används inom de arbeten som görs.	Minst en ansökan om projektmedel görs.	I FoU-ledarens roll ingår omvärldsbevakning.  Aktivt i chefsnätverket ta del av och sprida aktuell forskning på området.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Medborgares erfarenhet eftersöks och tas tillvara inom de arbeten som bedrivs.		Goda exempel/forskning lyfts i chefsnätverk och inkluderas i arbeten.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	<p>Kompetensutvecklingsinsatser inom aktuella områden.</p> <p>Spridning av goda exempel och möjligheter.</p>	Minst en kompetensutvecklingsinsats arrangeras.	<p>Områden aktuella för kompetenshöjande åtgärder tas fram i chefsnätverk eHälsa.</p> <p>Finna bättre kommunikationskanal för att sprida goda exempel och möjligheter i en vidare mening, och därigenom möjliggöra för fler att ta del av dessa.</p>

## Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

**Målgrupp:** Länets kommuner; socialtjänst och utbildningsförvaltningar.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Jönköping University, Hälsohögskolan.

**Syfte:** Utveckla det strategiska samarbetet med Jönköping University i VFU-frågor.

**Nytta:** Ett starkt samarbete främjar kommunernas arbete med kompetensutveckling, påverkan av utbildningsinnehåll samt marknadsföring och rekrytering.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Via enkäter och utvärderingar som påverkar hur samarbetet ska gå vidare.

**Hur ofta mäts resultatet:** Halvårs- eller helårsvis.

**Budget och finansiering:** Finansieras via den ersättning från Jönköping University som erhålls för genomförda VFU-veckor.

**Uppföljningsansvarig:** Pia Persson.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Aktivt utveckla samarbetet mellan länets kommuner och Jönköping University. Revidera avtalet för 2019.	Närvaro vid möte för strategi-gruppen.  Närvaro vid avtalsgrupps-möten.	Fyra möten per år.  Sex möten kommande år.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Det strategiska VFU-arbetet ska komma till nytta för kommunernas handledare samt studenterna.	Två gånger per år sammanställs de enkätsvar som kommit in.	VFU-utvärdering ska ske via enkät till handledare och studenter efter varje VFU-period.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Samordnargruppen för VFU-arbetet tar del av aktuell forskning för området.	En gång per år utvärderas om aktuell forskning påverkat VFU-arbetet.	Samordnargruppen har aktuell forskning som stående punkt på dagordningen.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Genom samarbete med Jönköping University stärka möjligheten att förmedla kompetens ut i kommunerna.	Antal medarbetare som deltagit i någon form av kompetens-utveckling.	Inhämta information från länets kommuner årsvis.

## Vård- och omsorgscollege

**Målgrupp:** Region Jönköpings län, aktuella kommuner samt Kommunal.

**Deltagande kommuner:** Jönköping, Habo, Mullsjö, Vaggeryd, Värnamo, Gislaved och Gnosjö.

**Samverkan:** Region Jönköpings län och Kommunal.

**Syfte:** Certifiering för införande av VO-college.

**Nytta:** En kvalitetssäkrad utbildning för kommande hälso- och sjukvårdsbehov inom kommunal och regional verksamhet.

**Tidsperiod:** 2018.

**Hur mäts resultatet:** Närvarolistor och enkäter.

**Hur ofta mäts resultatet:** Pågående.

**Budget och finansiering:** Fastställd av PKS, Region Jönköpings län och aktuella kommuner delar på finansieringen.

**Uppföljningsansvarig:** Pia Persson.

Strategiska mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Att styrgrupp med representanter från regionen, aktuella kommuner och Kommunal aktivt deltar i styrgruppsmöten för ansökningsprocessen.	Närvaro av aktuella styrgruppsmedlemmar.	Åtta styrgruppsmöten per år.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Ansökan för certifiering ska skrivas enligt planlagd tid.	Följer vi utsatt tidsplan.	Pågående utvärdering av tidsplan.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Att ingå i ett VO-college stärker möjligheten till rätt kompetens i aktuella verksamheter samt ökad marknadsföring för säkrare rekrytering.	Antal sökande till utbildningar inom området. Antal sökande med utbildning genom VO-college.	Enkät till utbildarna om antal sökande till utbildningar inom VO-college. Enkäter till aktuella kommuner och Region Jönköpings län.

## FoUrum utbildning

**Målgrupp:** Länets kommunala förskolor och skolor.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Syfte:** Genom partnerskapet stärka förskolors och skolors koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet, stödja förbättringar av skolresultat, stärka utvecklingen av den professionella kompetensen samt integrera forskning och praktik.

**Nytta:** Förbättra verksamheternas kvalitet och resultat.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur ofta mäts resultatet:** Årligen i verksamhetsberättelsen.

**Budget och finansiering:** Grundfinansiering från länets kommuner.

**Uppföljningsansvarig:** Yvonne Lindén Andersson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Parterna deltar aktivt på olika sätt i arbetet.	Dialog och samverkan ger mervärde för parterna.	Skolchefsträffar. Träffar med länets utvecklingsledare och övriga nyckelpersoner i nätverk.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	I samarbete med kommunerna planera, designa och genomföra beslutade aktiviteter enligt kommunernas prioriterade behov.	Beslutade aktiviteter planeras, designas och genomförs enligt plan.	Psykisk hälsa & Tillit i förskolan. Puls för lärande och hälsa. Framgångsfaktorer i undervisningen. Fjärrundervisning.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Skapa förutsättningar för att den lokala praktiken utvecklas mot en starkare koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet.	Beslutade forskningsstudier genomförs enligt plan.	Puls för lärande och hälsa. Framgångsfaktorer i undervisningen.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Skapa förutsättningar för att den professionella kompetensen utvecklas mot en starkare koppling till vetenskap och beprövad erfarenhet.	Beslutade forskningsstudier och utbildningsinsatser genomförs enligt plan.	Psykisk hälsa & Tillit i förskolan. Puls för lärande och hälsa. Fjärrundervisning.

## FoUrum fritid

Verksamhetsplanen för FoUrum fritid 2018 tar sin utgångspunkt i den statliga uppföljningsrapporten om statens stöd till idrotten (Centrum för idrottsforskning). Rapporten visar att allt färre barn och unga rör sig på sin fritid.

### Målgrupp:

- Kommuninvånare
- Medarbetare inom fritidssektorn
- Chefs- och handläggarnätverken inom fritidssektorn
- Fritidsnämndernas presidier eller motsvarande

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** FoUrum funktionshinderområdet, Malmö högskola, Nod Småland, Nordiskt valideringsforum, Smålandsidrotten, regionens folkhälsoavdelning, vuxenutbildningen och Jönköping University.

**Syfte:** Genom en ökad satsning på forskning och utveckling koordinerad via FoUrum kan kvalitén inom verksamheterna stärkas. Även samarbetet och erfarenhetsutbytet kommunerna emellan ökar. Styrkan är att medvetenheten om fritidssektorns roll som utvecklingspotential för hela Jönköpings län ökar och får förtroende inom ett bredare område.

**Slutmål:** Att förbättringar sker för länets alla kommuninvånare.

**Nytta:** Bidra till att stärka kommuninvånarnas möjligheter till en meningsfull och aktiv fritid.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Genom att aktivt följa kommunernas utveckling i form av dialog och samverkansforum.

**Hur ofta mäts resultatet:** Två gånger per år. En gång med hjälp av verksamhetsberättelsen och en gång genom delårsrapporten vid halvårsskiftet.

**Budget och finansiering:** 911 000 kr.

**Uppföljningsansvarig:** Eva Gunnarsson.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Kommunerna ska skapa bättre förutsättningar för att fler barn och unga rör sig mer på sin fritid.	Antal inrättade fritidsbanker 2018.	Inrättande av en fritidsbank i varje kommun.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Möjliggöra en meningsfull och aktiv fritid för barn och unga som på grund av funktionsnedsättning behöver anpassad miljö för att kunna delta och utöva fritidsaktivitet.	En plan för gemensamt åtagande för att möjliggöra en meningsfull och aktiv fritid för målgruppen.	Projektansökan till lämplig fond i samverkan mellan FoU-ledare fritid och funktionshinder.

Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Stärka kommunerna i sitt uppdrag att få fler barn och unga att hitta till och stanna i föreningslivet.	Mäta föreningarnas deltagande i kommunernas ansatser till dialog och information.	Gemensamt prova nya metoder/verktyg för att skapa bättre dialog med föreningslivet i syfte att stärka ungas deltagande i föreningslivet.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Stimulera strategisk samverkan mellan välfärdssektorerna skola, social och fritid.	Antal samtal sektorer emellan internt på Kommunal utveckling.	Samtalsforum sektorer emellan genom FoU-ledare på Kommunal utveckling.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Målet är att skapa ny kunskap om fritidsledares arbete och bidrag, men också att ge deltagarna övning i att reflektera kring sin verksamhet.	Uppföljning genom ett antal frågor till praktikerna (fritidsledarna) inom öppen fritidsverksamhet.	Forskningsprojektet ”Praktiker inom den öppna fritidsverksamheten: Mellan erfarenhet och teori i Småland” i samarbete med Malmö högskola.
I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Att lyssna till barn och ungas synpunkter och intressen.	Att grundläggande kunskaper om Barnkonventionen finns.	Att verksamheter planeras ur ett barnkonventionsperspektiv. Att resultat från barn- och ungdomsenkäter används.
Vi stärker i och ökar kompetensen i länet.	Samtliga kommuner har aktiva representanter vid dessa tillfällen.	Antalet närvarande vid de olika utbildnings-tillfällena.	Fritidschefer åker på konferens till Stockholm februari 2018. Fritidschefer och presidier för fritidsnämnder eller motsvarande gemensam studieresa våren 2018.
Vi stärker i och ökar kompetensen i länet.	Öka kvalitén inom länets sim- och badverksamheter.	Antal deltagare i länets gemensamma badmästarutbildning 2018.	Badmästarutbildning för redan anställd personal och för potentiell personal.
Vi stärker i och ökar kompetensen i länet.	Öka kvalitén på länets idrottsanläggningar.	Validera två idrottsplatsvaktmästare 2018.	Validering av länets idrottsplatsvaktmästare.



## Miljösamverkan f

**Målgrupp:** Miljöinspektörer och miljöchefer på kommunerna och på Länsstyrelsen som arbetar med miljöbalkstillsyn.

**Deltagande kommuner:** Länets samtliga kommuner och Länsstyrelsen.

**Samverkan:** Länets kommuner och Länsstyrelsen, Miljöbrottsamverkan (Länsstyrelsen, polis, åklagare), Samordningsgrupp Miljö och hälsa (Länsstyrelsen i Jönköpings län, Region Jönköpings län, Miljömedicin), Folkhälsomyndigheten, Miljösamverkan Sverige (länsstyrelserna, Naturvårdsverket, Jordbruksverket och Havs- och vattenmyndigheten) och övriga läns Miljösamverkan (13 totalt i landet).

**Syfte:** Samordna och effektivisera miljö- och hälsoskyddsarbetet i länet och att ge stöd till myndighetsutövning (miljöbalkstillsynen). Säkra likvärdiga bedömningsgrunder, skapa erfarenhetsutbyte och bidra till kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

**Nytta:** Spara resurser genom att utnyttja och dela med sig av varandras kompetens, erfarenhet och framtaget material. Undvika dubbelarbete och dra nytta av varandra.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Uppföljning av mätetal vid årets slut.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång per år.

**Budget och finansiering:** Kommunerna betalar en grundavgift och en avgift per invånare. Länsstyrelsen och regionen har bara en grundavgift.

**Uppföljningsansvarig:** Annica Malmer.

Strategiskt mål	Mål på områdesnivå	Mätetal	Aktivitet
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	<i>Anordna:</i> Styrgruppsmöten/AU Kontaktpersonsträffar Presidieträffar Miljö- och hälsoskyddshandläggartäff Avloppshandläggartäff Lantbrukshandläggartäff	Styrgruppsmöten/ AU 4 gånger per år vardera, presidieträffar 2 gånger per år, övriga träffar en gång per år.	Miljösamverkan anordnar mötena och för anteckningar/protokoll.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	<b>Tillsyn av solarier</b> <i>Mål:</i> En god hygien och en säker strålmiljö på solarierna i länet. <i>Miljökvalitetsmål:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• God bebyggd miljö</li> <li>• Säker strålmiljö</li> </ul>	Alla kommuner deltar i tillsynskampanjen och besöker samtliga solarier i länet. 4-5 inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.	Framtagande av handläggartöd med checklistor, utbildning, tillsynskampanj och projektrapport.

<p>Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.</p>	<p><b>Tillsyn av verkstadsindustri med eller utan ytbehandling</b></p> <p><i>Mål:</i> En bra närmiljö och god egenkontroll på verkstadsindustrierna i länet.</p> <p><i>Miljö kvalitetsmål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• God bebyggd miljö</li> <li>• Levande sjöar och vattendrag</li> </ul>	<p>Alla kommuner och Länsstyrelsen deltar i tillsynen och besöker minst 10 verksamheter var. 4-5 inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.</p>	<p>Framtagande av handläggarstöd med checklistor, tillsynskampanj och projektrapport.</p>
<p>Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.</p>	<p><b>Handläggarstöd dagvatten</b></p> <p><i>Mål:</i> Gemensamma bedömningsgrunder vid hantering av ärenden med dagvatten i länets kommuner.</p> <p><i>Miljö kvalitetsmål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Levande sjöar och vattendrag</li> <li>• Grundvatten av god kvalitet</li> <li>• Ingen övergödning</li> <li>• God bebyggd miljö</li> <li>• Ett rikt växt- och djurliv</li> </ul>	<p>Kommunerna använder sig av bedömningsgrunderna. 4-5 inspektörer deltar aktivt i projektgruppen.</p>	<p>Stödet som tas fram ska visa hur man kan arbeta aktivt med dagvattenhantering i olika skeden, till exempel i planärenden eller inom befintliga industriområden. Lärdom ska dras av vad ”aktiva” kommuner kommit fram till.</p>
<p>Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.</p>	<p><b>Behovsutredning och tillsynsplanering</b></p> <p><i>Mål:</i> Länets kommuner tar fram sina behovsutredningar på ett likartat sätt så att dessa kan jämföras. Behovsutredningarna används som ett underlag för tillsynsplanering. Uppföljning sker av antalet tjänster i länet.</p>	<p>Samtliga kommuner använder den gemensamma modellen för behovsutredning. 4-5 chefer deltar aktivt i projektgruppen.</p>	<p>Mallen för behovsutredning fortsätter att utvecklas för att även kunna användas som stöd och underlag för tillsynsplanering. En jämförelse görs av hur antal tjänster förändrats i länet till följd av behovsutredningarna.</p>
<p>Vi stärker och ökar kompetensen i länet.</p>	<p><b>Utbildning om rivningsavfall</b></p> <p><i>Mål:</i> Öka kunskapen hos länets miljöinspektörer kring sortering och hantering av rivningsavfall.</p> <p><i>Miljö kvalitetsmål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• God bebyggd miljö</li> <li>• Giftfri miljö</li> <li>• Skyddande ozonskikt</li> </ul> <p>Ingår som en åtgärd i Länsstyrelsens åtgärdsprogram 2015:37 ”Hälsans miljömål”.</p>	<p>Alla kommuner har någon/några miljöinspektörer som deltar i utbildningen.</p>	<p>Utbildning av miljöinspektörer och bygglovshandläggare om rivningsavfall, speciellt kring ozonnedbrytande ämnen.</p>

<p>Vi stärker och ökar kompetensen i länet.</p>	<p><b>Utbildning om förbränningsanläggningar</b>  <i>Mål:</i> Öka kunskapen hos länets miljöinspektörer om det nya EU-direktivet (2015/2193) om begränsning av utsläpp till luft av vissa föroreningar från medelstora förbränningsanläggningar.</p> <p><i>Miljö kvalitetsmål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frisk luft</li> <li>• Begränsad klimatpåverkan</li> <li>• God bebyggd miljö</li> </ul>	<p>Alla kommuner har någon/några miljöinspektörer som deltar i utbildningen.</p>	<p>Utbildningen genomförs för miljöinspektörerna i länet och hålls i slutet av året för att ansluta till tillsynsprojektet som genomförs 2019.</p>
---	--	--	--

## Kurs och konferens

**Målgrupp:** Genom kommunernas gemensamma kurs- och konferensverksamhet arrangeras utbildningar/kurser för främst anställda och förtroendevalda i länets kommuner. Verksamheten bedrivs av en kurssamordnare som håller dialog med kommunerna kring behov, innehåll och uppdrag.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Samverkan:** Samverkan sker med länets kommuner, nationellt nätverk för kurs och konferens, Region Halland, Kommunförbundet Skåne.

**Syfte:** Samordna kurser och konferenser för länets kommuner för att till lägsta pris kompetensutveckla länets anställda. Föreläsarna/kursledarna bokas in och kommer till Jönköping och genomför kurserna, det innebär att kursdeltagarna slipper åka från länet för kompetensutveckling. Fler kan på det viset ta del av kompetensutveckling till ett lägre pris, inga traktamenten, samt lägre kostnader för resor, hotellövernattningar samt förlorad arbetstid eller vikariekostnader.

**Nytta:** Vi erbjuder ett brett utbud av kurser, konferenser, temadagar och högskoleutbildningar. Dessa publiceras i regionens gemensamma kalender - Lärandekalendern. Nätverkande uppstår mellan yrkesgrupper i länet, lägre kurskostnader då kurserna förläggs till länet och bokas direkt med föreläsare/utbildare och inte via olika utbildningsföretag. En mer kompetensutvecklad personal till gagn för länets kommuninvånare.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Via närvarolista vid varje kurs.

**Hur ofta mäts resultatet:** Varje halvår.

**Budget och finansiering:** Kurs och konferens är en egen ekonomisk enhet.

**Uppföljningsansvarig:** Eva Lindkvist.

Strategiska mål	Mål (på områdesnivå)	Mätetal	Aktiviteter
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Chefsrepresentanterna från olika yrkesgrupper i styrgruppen är aktiva.	Närvaron vid styrgruppsmötena.	Styrgruppsmöten ca 5-6 gånger/år.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Öka antalet kurser, efter önskemål från verksamheterna samt styrgruppen.	Antal genomförda kurser.  Antal deltagare på kurserna från respektive kommun.	Kurser.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Bidra till ökad kompetens för medarbetarna inom kommunernas verksamheter.	Medarbetarna inom kommunernas verksamheter upplever att de kurser som arrangeras ger en ökad kompetens.	Kurser och nätverksträffar samt styrgruppsmöten.

## Personligt ombud

I Jönköpings län finns sedan 1 januari 2017 ett samarbetsavtal mellan länets 13 kommuner som reglerar samordningen av verksamheten personligt ombud som länsorganisation. Avtalet är skapat i överenskommelse med Region Jönköpings län, Kommunal utveckling, som åtar sig att samordna ombudsverksamheten genom en teamchef.

De övergripande målen för verksamheten utgår från meddelandebladet; nr 5/2011(bilaga 1) samt förordningen; SFS 20213:522 (bilaga 2).

*”Målet är att klienten skall stärka makten över sitt liv – ombudet skall stödja klienten med nödvändiga resurser för att nå de egna uppsatta målen. Den enskilde skall ges goda möjligheter till samordnade insatser i enlighet med hans/hennes rättigheter och behov. Utgångspunkten skall vara att den enskilde ges möjligheter att få tillgång till samhällets utbud av vård, stöd och service på jämlika villkor samt rätt hjälp, rådgivning och annat stöd utifrån sina önskemål och behov”.*

**Område:** En sammanhållen verksamhet som når ut till klienter i länet.

**Målgrupp:** Personliga ombuden i länet.

**Deltagande kommuner:** Samtliga kommuner i länet.

**Syfte:** Att alla klienter i länet ska ha samma förutsättningar för att få ett personligt ombud, oavsett vilken kommun man bor i.

**Nytta:** Klienter som blir mer självständiga och får goda kontakter i samhället.

**Tidsperiod:** Flerårig.

**Hur mäts resultatet:** Genom enkäter som klienter får fylla i när vi avslutar kontakten.

**Hur ofta mäts resultatet:** En gång om året.

**Budget och finansiering:** Verksamheten finansieras med stadsbidrag och kommunala medel.

**Uppföljningsansvarig:** Carolina Skärland Löfsved.

Strategiska mål	Mål (på områdesnivå)	Mätetal	Aktiviteter
Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.	Aktiva representanter i ledningsgruppen.	Närvaro vid ledningsgruppen för personligt ombud.	Fyra ledningsgruppsmöten per år.
Vår verksamhet ska komma till reell nytta för användarna.	Klienter ska känna att de fått det stöd de har behov av.	Antal nöjda klienter.	Vid varje avslut av klient lämnas en utvärderingsenkät.
Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.	Aktivt ta del av forskning som finns inom området.	Antal tillfällen när verksamheten använt aktuell forskning.	

I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.	Intresseorganisationer är inbjudna att delta i ledningsgruppen.	Antal intresseorganisationer som blivit inbjudna att delta i ledningsgruppen.	Bjuda in till möte.
Vi stärker och ökar kompetensen i länet.	Att personliga ombud samt teamchef får kontinuerlig utbildning.	Antalet genomförda kompetensutvecklings-tillfällen.	Att aktivt ta del av utbildning och erfarenheter och delge varandra.

## CHANGE

**Målgrupp:** Kommunanställda inom skola, vuxenutbildning, SFI, kultur och fritid, socialtjänst, arbetsmarknadsenheter (även chefer och personal centralt inom förvaltningsorganisationerna omfattas).

**Syfte:** Att i Jönköpings län bidra till utvecklingen av ett samhälle som är inkluderande och fritt från diskriminering, där mångfald ses som en tillgång och där förmågan hos nyanlända och utrikesfödda flickor, pojkar, kvinnor och män tas tillvara och stärks för ett ökat deltagande i samhällslivet och en snabbare etablering på arbetsmarknaden.

**Nytta:** Genom att öka kunskapen, utveckla färdigheter och förändra förhållningssätt hos medarbetare som i sitt arbete på olika sätt möter nyanlända och utrikesfödda flickor, pojkar, kvinnor och män, syftar projektet till att stärka kommunernas integrationsarbete och bidra till det övergripande målet (ovan). Kompetenshöjningen är en del i att stärka kommunernas organisatoriska förmåga att arbeta mer strategiskt för ökad integration. Projektet stärker också denna förmåga genom forskning som bidrar till ett lärande kring vilka metoder som fungerar samt erfarenhetsutbyte och delande av innovativa lösningar, vilket förväntas bidra till utveckling av de berörda verksamheterna. Ökat nätverkande främjar möjligheter till en förstärkt samordning, vilket i sin tur ytterligare stärker effektiviteten i kommunernas och samverkansaktörers arbete.

**Tidsperiod:** augusti 2017 - augusti 2019.

**Budget och finansiering:** Finansieras med bidrag från Svenska ESF-rådet. Ca 14,5 miljoner på 3 år.

**Kommentar:** Målområden och projektmål med indikatorer redovisas separat i särskild projektplan.

**Uppföljningsansvarig:** Joel Malmvall.

## Bilaga. Budget för Kommunal utveckling 2018

	Ingående medel 2018	Beviljade medel 2018	Disponibla medel 2018	Budget 2018
Redovisning i tkr				
Social välfärd och hälso- och sjukvård	32 775	19 790	52 565	26 290
CHANGE	0	6 000	6 000	6 000
Miljösamverkan	200	800	1 000	1 000
Utbildning	1 500	2 260	3 760	2 780
Fritid	150	900	1 050	1 050
Personliga ombud	475	6 700	7 175	6 850
Jönköping Academy	0		0	500
Kurs och konferens		4 000	4 000	4 000
Ledning och stab	0	3 500	3 500	6 200
Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	0		0	-2 700
Överskott sedan tidigare år	473		473	
	<b>35 573</b>	<b>43 950</b>	<b>79 523</b>	<b>51 970</b>